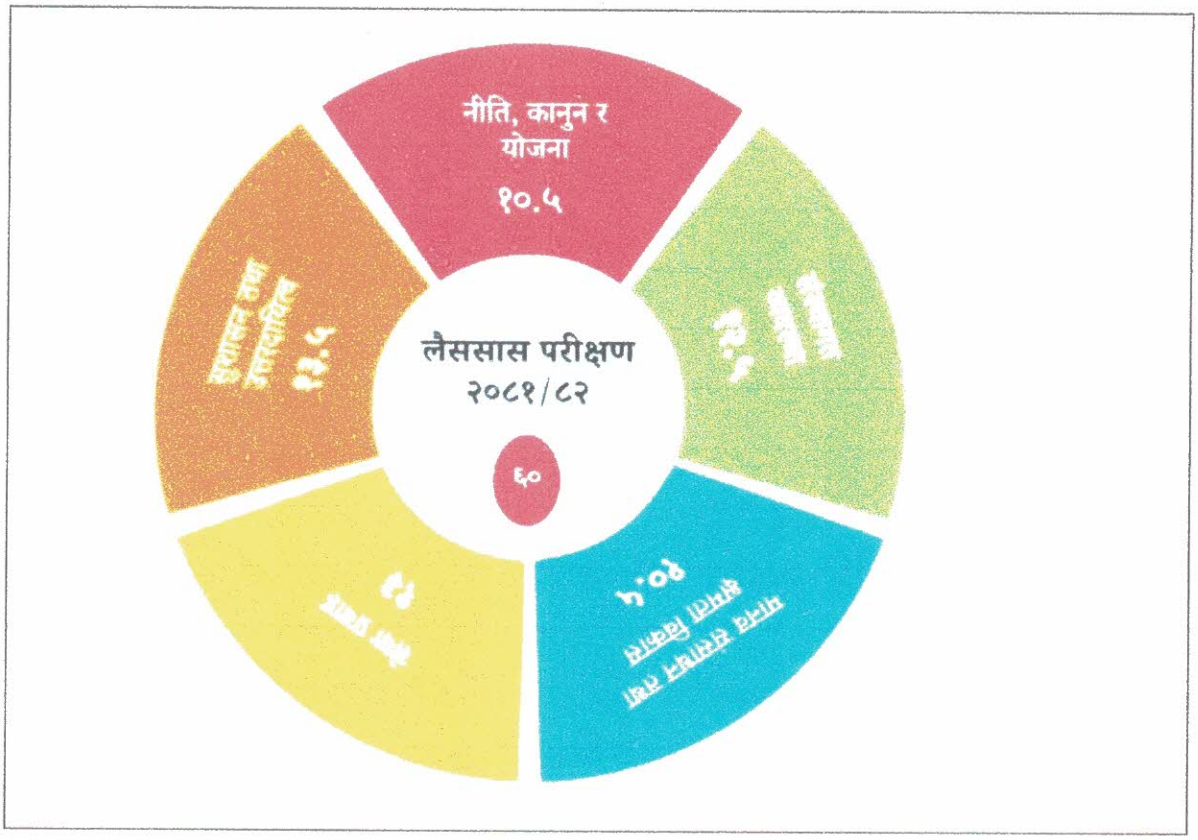
लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण २०८१/२०८२

लेकवेशी नगरपालिका, सुर्खेत

२८ देखि २९ गते वैशाख २०८३



लेकवेशी नगरपालिका सुर्खेत
कर्णाली प्रदेश

प्रतिवेदन

श्री रमादेवी भण्डारी
सहजकर्ता : लैससास विज्ञ, कर्णाली प्रदेश

क्र.सं.	विषयसुची	पेज नम्बर
१.	पृष्ठभुमी	१
२.	परिक्षणको महत्व	१
३.	लैससास परिक्षणको उद्देश्यहरु	२
४.	लैससास परिक्षणको विधि र तरिका	२
४.१	तयारी चरण	२
४.२	कार्यान्वयन चरण	३
४.३	प्रतिवेदन तयारी	४
५	लैससास परीक्षणका सहभागीहरु	४
६.	लैससास मुल्याङ्कनका मुख्य विषय क्षेत्र र उपक्षेत्रहरु	४
७.	लैससास परीक्षणबाट प्राप्त उपलब्धीहरु	५
८.	लैससास परीक्षणबाट देखिएको लैससासको अवस्था	६
९.	लैससास परीक्षण विश्लेषण औजारहरु	७
१०.	लैससास परीक्षण तथ्यांकको तुलनात्मक अध्ययन तथा विश्लेषण	७
११.	लैससास परीक्षणबाट प्राप्त परिणामको विश्लेषण	९
११.१	परीक्षणबाट प्राप्त गरेको अंक बारचार्टमा	९
११.२	परीक्षणबाट प्राप्त गरेको अंक माकुरे जालोमा	१०
१२.	लैससास परीक्षणबाट उपक्षेत्र अनुसार प्राप्त परिणामको विश्लेषण	१०
१२.१	प्राप्त परिणामको विश्लेषण स्तम्भ चित्रमा	१०
१२.२	प्राप्त परिणामको विश्लेषण माकुरे जालोमा	१४
१३.	लैससास परीक्षणको आधारमा सबल पक्ष, सुधार गर्नुपर्ने पक्ष, अवसर र चुनौतीहरुको विश्लेषण (SWOT Analysis)	१५
१४.	लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्ययोजना	१९
१५.	निश्कर्ष	२२
१६.	सुझाव	२२

अनुसुचिहरु

१. लैससास परीक्षणको सुचक, प्राप्तअङ्क र प्रमाणीकरणको आधार

२. कार्यशालाका सहभागीहरु (उपस्थिती विवरण)

३. कार्यक्रमको फोटोहरु

४. कार्यक्रम तालिका

२०८२/१२/२०

महेन्द्र कुमार शर्मा

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

१.पृष्ठभुमी :

नेपालको संविधानले दिशानिर्देश गरे बमोजिम समानुपातिक समावेशी र सहभागितामूलक सिद्धान्तका आधारमा समतामूलक समाजको निमार्ण गर्न राज्यका सबै अंग, तह र क्षेत्रगत विषयहरुमा लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) को विषयलाई आन्तरिकीकरण, मूलप्रवाहीकरण र संस्थागत गर्न आवश्यक छ ।

नेपालको संविधानको धारा १८ मा उल्लेखित समानताको हकमा सबै नागरिक कानूनको दृष्टिमा समान हुन्, सबैलाई कानूनले समान संरक्षण गरिनु पर्ने व्यवस्था गरिएको छ । नेपालको संविधानको धारा ३८ ले महिलालाई समान वंशीय अधिकार, सुरक्षित मातृत्व र प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी अधिकार, राज्यका सबै तहमा सहभागी हुने अधिकार, सम्पत्ति तथा पारिवारिक मामिला सम्बन्धी अधिकार, स्वास्थ्य रोजगार र सामाजिक सुरक्षामा सकारात्मक विभेदको व्यवस्था गरेको छ । संविधानले महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसाजन्य कार्यहरुलाई कानून बमोजिम दण्डनीय हुने व्यवस्था गरेको छ ।

संविधानमा राज्यले सामाजिक वा सांस्कृतिक दृष्टिले पछाडिपारिएका महिला, दलित, आदिवासी जनजाती, मधेशी, सिमान्तकृत एवं अल्पसंख्यक, अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरुको विकास, संरक्षण र सशक्तिकरणका लागि सामाजिक समावेशीकरणको अवधारणालाई आत्मसात गरिएको छ । सामाजिक न्यायको हकले राज्यका हरेक तहमा समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्वको सिद्धान्तका आधारमा जनताको सहभागिताको अधिकार स्थापना गरेको छ ।

यसै सर्न्दभमा स्थानीय तहद्धारा संचालन हुने योजना तथा कार्यक्रमलाई लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण, संवैधानिक एव कानूनी उत्तरदायित्व तथा जिम्मेवारी पुरा गर्न, राज्यले अन्तराष्ट्रियस्तरमा गरेका प्रतिवद्धता पुरा गर्न, स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ अनुसार स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणलाई संस्थागत गर्दै समावेशी विकासलाई प्रर्वद्धन गर्ने कार्यलाई थप मार्गर्दन गर्न मिति २०८३ वैशाख २८ देखि २९ गतेसम्म लेकवेशी नगरपालिका सुर्खेतको आ.व. २०८१/०८२ को लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण गरिएको छ ।

२. लैससास परिक्षणको महत्व

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणलाई आत्मसाथ गर्दै स्थानीय तहका नीति, कानून र योजना निर्माण गर्न, संस्थागत व्यवस्था, मानव संशाधन तथा क्षमता विकास, सेवा प्रवाह र सुशासन तथा उत्तरदायित्व वहन गर्न यसको महत्व रहेको छ ।

१. पालिकाले लैङ्गिक तथा सामाजिक रुपमा वञ्चितिकरणमा परेका व्यक्ति र समुहको सामाजिक, आर्थिक र सांस्कृतिक उत्थानका लागि विगतमा गरेका क्रियाकलापहरुको लेखाजोखा गर्दै आगामी नीति तथा योजनाहरुलाई समावेशी बनाउन ।

२. यो एक स्वमुल्याङ्कन भएकाले पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरुको व्यक्तिगत तथा संस्थागत गतिविधिहरुमा लैङ्गिक समानता र महिला सशक्तिकरणको क्षेत्रमा क्रियाशिल एवं संवेदनशिल बनाउन ।

३. यस पालिकाको कार्यक्षेत्रमा पहुँच वाहिर रहेका एवं वञ्चितीकरणमा परेका सबै वर्ग, क्षेत्र र समुदायमा विकासको समान प्रतिफल पुऱ्याउने कार्यमा मार्गदर्शन गर्दछ ।

...कुमार शर्मा
...प्रशासकीय अधिकृत

४. योजनाबद्ध तवरबाट लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण प्रक्रियालाई संस्थागत गर्न सहयोग गर्दछ ।

५. गत वर्षको कार्यक्रम तथा बजेटको लैससासको दृष्टिकोणबाट परीक्षण गरी पालिकाको आगामी कार्यक्रम तथा बजेटलाई लैससासमैत्री बनाउन सघाउ पुऱ्याउँदछ ।

३. लैससास परीक्षणको उद्देश्यहरु

यस परीक्षणको मुख्य उद्देश्य लैससास अवधारणा अनुसार यसको प्रयोगलाई सरलीकृत रुपमा स्थानीयकरण गरी पालिकाले गर्ने सम्पुर्ण विकासका कार्यहरुलाई लैससास उत्तरदायी र दिगो बनाउन आर्थिक श्रोतको सुनिश्चता, उपलब्धीको समतामुलक वितरण र उपयोगी बनाउने रहेको छ । यसका उद्देश्यहरु यस प्रकार छनः

(क) लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण मार्फत पालिकाको संस्थागत संरचना र कार्यक्रमहरुमा महिला र सामाजिक रुपमा वहिष्करणमा परेका व्यक्ति र समुहहरुको अर्थपूर्ण सहभागिता गराई लैङ्गिक अन्तर तथा सामाजिक विभेदलाई सम्बोधन गरी लैङ्गिक मूलप्रवाहिकरण र सशक्तिकरण गर्दै लैजाने ।

(ख) महिला र सीमान्तकृत समुहहरुको व्यक्तिगत र सामूहिक क्षमता अभिबृद्धि गरी विकास प्रक्रियामा निर्णायक तथा अर्थपूर्ण सहभागिता सुनिश्चित गर्ने ।

(ग) पालिकाको सवै योजना, कार्यक्रम र कार्यान्वयनका चरणमा लैससास सिद्धान्तलाई अबलम्बन गरी यसलाई संस्थागत गर्दै लैजाने ।

४. लैससास परीक्षणको विधि र तरिका

लैससास परीक्षण दिग्दर्शन २०७८ को परिच्छेद ३ मा उल्लेखित विधिहरु अनुसार लेकवेशी नगरपालिका सुर्खेतको आ.व. २०८१/८२ को लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण गरिएको छ । यस परीक्षण कार्यलाई प्रभावकारी बनाउनको लागि देहायका तीन चरणमा कार्य सम्पादन गरिएको छ ।

४.१ तयारी चरण :-

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकंरण परीक्षण गर्न तपसिल बमोजिम लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण कार्यदल गठन गरियो ।

संयोजक : विमला खड्लुक (उपप्रमुख)

सदस्य : रमा देवी भण्डारी (लैससास विज्ञ)

सदस्य सचिव : लक्ष्मी खनाल. (लैससास फोकल पर्सन)

क) लैससास परीक्षण कार्यदलको विवरण

कार्यदलको गठन पश्चात लैससास परीक्षणका उद्देश्य र प्रकृयाका वारेमा कार्यदललाई अभिमुखीकरण गरी कार्यशाला गोष्ठीको पूर्व तयारी तथा चाहिने सामग्रीहरूको व्यवस्था गर्ने कार्य भयो । लैससास परीक्षणको लागि

सहभागीहरूको सूची तयार गर्ने, लैससास कार्यशाला गोष्ठी सञ्चालनका लागि आवश्यक तयारी गर्ने कार्य भएको थियो ।

ख) दस्तावेज संकलन

दस्तावेजहरू, बार्षिक योजना, आवधिक योजना, बार्षिक प्रतिवेदन, आर्थिक प्रतिवेदन, चौमासिक/बार्षिक समिक्षाको प्रतिवेदन र विभिन्न समयमा भएका निर्णयहरू आदि संकलन गरी लैससासको दृष्टिकोणबाट विश्लेषण र पुनरावलोकन गरि प्रारम्भिक प्रतिवेदन तयार गरिएको थियो ।

४.२ कार्यान्वयन चरण :

क) लैससास परीक्षण गोष्ठी

कार्यदलको सहयोगमा २०८३ वैशाख २८ देखि २९ गतेसम्म कार्यशाला संचालन गरीयो । यस गोष्ठीमा कार्यपालिकाका सदस्यहरु, जनप्रतिनिधि, शाखा प्रमुख, कर्मचारीहरु र सरोकार संस्थाका प्रतिनिधिहरुको सहभागिता रहेको थियो । लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको अवधारणा, उद्देश्य, महत्व, लैससासले सम्बोधन गर्ने विषय क्षेत्र, अन्तर्राष्ट्रिय सन्धी तथा प्रतिवद्धताहरु, दिगो विकासका लक्ष्यहरु, नेपालको संविधान तथा कानूनमा लैससास सम्बन्धी प्रावधानहरु, विश्वमा लैङ्गिक दृष्टिकोणले नेपालले प्राप्त गरेको स्थान आदिको बारेमा सहभागीहरुलाई अभिमुखीकरण गरिएको थियो ।

ख) सूचकहरुमा छलफल (लेखाजोखा/विश्लेषण)

अभिमुखीकरण पश्चात सूचक तथा उपसूचक अनुसार अंकभार विश्लेषणका लागि नीतिगत व्यवस्था, संरचना, योजना तर्जुमा, कार्यान्वयन, अनुगमन, मूल्यांकन र यसको प्रभावको बारेमा विश्लेषण गरीयो । पाँच वटा मुख्य विषय क्षेत्र, २२ वटा उपक्षेत्रहरुका १०० वटा सूचकहरुमा क्रमिक रुपमा छलफल गरी प्रमाणीकरण गर्ने कागजात र सामुहिक सहमतिका आधारमा अंङ्क प्रदान गर्ने कार्य गरिएको थियो । स्वमूल्यांकनको आधारमा लैससास सुचक तथा उपसुचकहरुको अवस्था विश्लेषण गर्दा राम्रो देखिएमा १, मध्यम अवस्था देखिएमा ०.५ र सुधार गर्नुपर्ने देखिएमा वा सूचक सम्बन्धमा कुनै काम नभएको पाइएमा ० अंक दिइयो । अंङ्क प्रदान गर्ने कार्य सकिए पश्चात विषय क्षेत्रका सुचकहरुको शीर्षकगत प्राप्ताङ्क तालिका तयार गरिएको थियो । प्राप्ताङ्कलाई माकुरे जालो, स्तम्भ चित्र र पाई चार्ट तयार गरी प्रस्तुत गरिएको थियो ।

ग) सवल पक्ष, सुधार गर्नुपर्ने पक्ष, अवसर र चुनौती (SWOT) विश्लेषण

सुचकहरुमा छलफल गर्ने कार्य सकिएपछि सहभागीहरुलाई चार समुहमा विभाजन गरी सवल पक्ष, सुधार गर्नुपर्ने पक्ष, अवसर र चुनौति विश्लेषण कार्य गरी समुहगत प्रस्तुतीकरण गरिएको थियो । पुर्णाङ्क प्राप्त गर्ने सुचकलाई सवल पक्षमा र त्यस भन्दा कम अंङ्क प्राप्त गर्ने सुचकलाई सुधार गर्नुपर्ने पक्षमा राखिएको थियो ।

घ) कार्ययोजना निर्माण

सवल पक्ष, सुधार गर्नुपर्ने पक्ष, अवसर र चुनौति विश्लेषणको समुहगत कार्यको प्रस्तुतीकरण पछि लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सुधार कार्य योजना तयार गरी कार्यशालाको समापन गरिएको थियो ।

४.३. प्रतिवेदन तयारी

२०८२/०४/३०
सुरेन्द्र कुमार शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिग्दर्शनको तालिका नं. ९ मा उल्लेख भएको लैससास परीक्षण प्रतिवेदनको ढाँचा बमोजिम प्रतिवेदन तयार गरिएको छ । लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण गर्दा आएको निचोडलाई प्रतिवेदनमा समावेश गरिएको छ ।

५. लैससास परीक्षणका सहभागीहरु

लैससास परीक्षण गर्दा कार्यशालामा पालिका प्रमुख, उपप्रमुख, प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत, वडा अध्यक्षहरु, कार्यपालिका सदस्यहरु, शाखा प्रमुखहरु, साझेदार संस्थाका प्रतिनिधिहरु लगायत अन्य कर्मचारीहरुको उपस्थिती रहेको थियो । सहभागीहरुको जातीगत विवरण हेर्दा निम्नानुसार रहेको छ ।

जम्मा सहभागी		कुल संख्या	दलित		जनजाती		ब्राह्मण/क्षेत्री	
महिला	पुरुष		महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष
२५	४८	७३	४	४	५	११	१६	३३

६. मुल्याङ्कनका क्षेत्रहरु

लैससास मुल्याङ्कनका पाचवटा विषय क्षेत्र, २२ वटा उपक्षेत्रहरु र त्यसको पुर्णाअंकलाई तल प्रस्तुत गरिएको छ । यसको आधारमा नै १०० वटा सुचकहरु तयार गरिएको छ ।

तालिका नं. १
मूल्यांकनका मुख्य क्षेत्र तथा उपक्षेत्रहरु

मुख्य विषयक्षेत्रहरु	उपक्षेत्रहरु	पुर्णाअंङ्ग	कैं
नीति, कानून र योजना	नीति र कानूनमा समावेशीता र सहभागीता	८	
	योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	८	
	बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	४	
मुख्य विषय क्षेत्रमा पुर्णाअंङ्ग		२०	
संस्थागत व्यवस्था	कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व	४	
	समावेशी कार्यप्रणाली	४	
	समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व	४	
	वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशीता	४	
	तथ्याङ्क संकलन तथा व्यवस्थापन	४	
मुख्य विषय क्षेत्रमा पुर्णाअंङ्ग		२०	
मानव संशाधन तथा	मानव संशाधन तथा क्षमता विकास	८	

महेन्द्र कुमार शर्मा

क्षमता विकास	अनौपचारिक मुल्य, मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना	४	
	कानूनी साक्षरता	४	
	विपद व्यवस्थापनमा समावेशीता	४	
मुख्य विषय क्षेत्रमा पुर्णाअंङ्क		२०	
सेवा प्रवाह	पुर्वाधार विकास	४	
	प्रजनन् स्वास्थ्य	४	
	शिक्षा कार्यक्रम	४	
	खानेपानी तथा सरसफाई	४	
	स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापन	४	
मुख्य विषय क्षेत्रमा पुर्णाअंङ्क		२०	
सुशासन तथा उत्तरदायित्व	सुशासन	४	
	उत्तरदायित्व र जवाफदेहीता	४	
	सुचना तथा संञ्चार	४	
	अनुगमन तथा मुल्याङ्कन	४	
	समन्वय र सम्बन्ध विस्तार	४	
मुख्य विषय क्षेत्रमा पुर्णाअंङ्क,		२०	
कुल जम्मा पुर्णाअंङ्क		१००	

७. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणबाट प्राप्त उपलब्धी

क) पालिकाको जनप्रतिनिधि, कर्मचारी र सरोकारवालाहरुमा लैससास सम्बन्धि जानकारी प्राप्त भएको छ ।

ख) पालिकाको नीतिगत व्यवस्था, विद्यमान संस्थागत संरचना, योजना तर्जुमा र कार्यक्रमहरुमा महिला र सामाजिक रुपमा वञ्चितीकरणमा परेका व्यक्ति, समुहहरुको सहभागिता, सशक्तिकरण, क्षमता विकास र प्राप्त गरेको लाभका आधारमा लैससास परिक्षणका सुचकका आधारमा अंक मापन भएको छ ।

ग) लैससास परिक्षणका सुचकका आधारमा प्राप्त भएका सुझावहरुको कार्यान्वयनका लागि योजनाको तयारी र कार्यान्वयनको सामुहिक प्रतिवद्धता भएको छ ।

८. लैससास परिक्षणबाट देखिएको अवस्था :

लेकवेशी नगरपालिका सुर्खेतको लैससासको अवस्थाका सम्बन्धमा लैससास परीक्षण दिग्दर्शन २०७८ को तालिका नं. १ मा उपलब्ध गराईएको १०० वटा सूचकहरु उपर सहभागितामूलक छलफल र प्रमाणीकरणको आधारमा पालिकाले ६० अंक प्राप्त गरेको छ । जस अनुसार नीति, कानुन र योजनामा १०.५ अङ्क, संस्थागत व्यवस्थामा १२.५ अङ्क, मानव संसाधन तथा क्षमता विकासमा १०.५ अङ्क, सेवा प्रवाहमा १३ अङ्क, सुशासन तथा उत्तरदायित्वमा १३.५ अङ्क प्राप्त गरेको छ ।

तालिका नं. २
मुख्य विषय क्षेत्र, पुर्णाअंङ्ग र प्राप्तअंङ्ग

मुख्य विषयक्षेत्रहरु	उपक्षेत्रहरु	पुर्णाअंङ्ग	प्राप्तअंङ्ग	कैं
नीति, कानून र योजना	नीति र कानूनमा समावेशीता र सहभागीता	८	२.५	
	योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	८	६	
	बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	४	२	
मुख्य विषय क्षेत्रमा पुर्णाअंङ्ग, प्राप्तअंङ्ग		२०	१०.५	
संस्थागत व्यवस्था	कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व	४	३	
	समावेशी कार्यप्रणाली	४	१.५	
	समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व	४	२.५	
	वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशीता	४	२.५	
	तथ्याङ्क संकलन तथा व्यवस्थापन	४	३	
मुख्य विषय क्षेत्रमा पुर्णाअंङ्ग, प्राप्तअंङ्ग		२०	१२.५	
मानव संशाधन तथा क्षमता विकास	मानव संशाधन तथा क्षमता विकास	८	३	
	अनौपचारिक मुल्य, मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना	४	३	
	कानूनी साक्षरता	४	२	
	विपद व्यवस्थापनमा समावेशीता	४	२.५	
मुख्य विषय क्षेत्रमा पुर्णाअंङ्ग, प्राप्तअंङ्ग		२०	१०.५	
सेवा प्रवाह	पुर्वाधार विकास	४	२	

	प्रजनन् स्वास्थ्य	४	३.५	
	शिक्षा कार्यक्रम	४	३	
	खानेपानी तथा सरसफाई	४	३	
	स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापन	४	१.५	
मुख्य विषय क्षेत्रमा पुर्णाअंङ्ग, प्राप्तअंङ्ग र प्राप्तअंङ्ग प्रतिशत		२०	१३	
सुशासन तथा उत्तरदायित्व	सुशासन	४	२.५	
	उत्तरदायित्व र जवाफदेहीता	४	३.५	
	सुचना तथा संञ्चार	४	३.५	
	अनुगमन तथा मुल्याङ्कन	४	२	
	समन्वय र सम्बन्ध विस्तार	४	२	
मुख्य विषय क्षेत्रमा पुर्णाअंङ्ग, प्राप्तअंङ्ग		२०	१३.५	
कुल जम्मा पुर्णाअंङ्ग, प्राप्तअंङ्ग		१००	६०	

९. लैससास परीक्षण विश्लेषणका औजारहरु

- लैससास परीक्षणबाट नगरपालिकाको प्राप्त अवस्थालाई सुचकको आधारमा स्तम्भचित्रबाट विश्लेषण
- लैससास परीक्षणबाट नगरपालिकाको प्राप्त अवस्थालाई सुचकको आधारमा माकुरेजालो विधिबाट विश्लेषण
- नगरपालिकाको लैससासको क्षेत्रमा देखिएका सवल पक्ष र कमजोर पक्ष एवं अवसर र चुनौतीहरुको विश्लेषण

१०. लैससास परीक्षण तथ्यांकको तुलनात्मक अध्ययन तथा विश्लेषण

१०.१. नीति, कानुन र योजना

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिग्दर्शनको तालिका नं. १ मा उपलब्ध गराईएका १०० ओटा प्रश्नहरुमा सहभागीतात्मक छलफल र प्रमाणीकरणका कागजातका आधारमा नगरपालिकाले कुल ६० अङ्ग प्राप्त गरेको छ । सूचकहरुमाथी तुलनात्मक अध्ययन गर्दा नगरपालिकाले नीति, कानुन र योजना विषयक्षेत्रमा १०.५ अंक प्राप्त गरेको छ । यस अन्तर्गतका उपक्षेत्र माथि भएको अभ्यासलाई अध्ययन गर्दा नीति कानुनमा समावेशीता तथा सहभागितामा २.५ अंक, योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन चरणमा ६ अंक र बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयनमा २ अंक प्राप्त गरेको छ । लैससासमा प्रत्यक्ष सरोकार राख्ने कार्यक्रमहरुमा नीति, योजना, बजेट तर्जुमा गर्ने र संचालन गर्ने कार्यलाई नगरपालिकाले थप लैङ्गिक संवेदनशिलतापूर्वक कार्य बढाउनु पर्ने देखिन्छ ।

१०.२ संस्थागत व्यवस्था

संस्थागत व्यवस्थाका सूचकहरुमाथि छलफल गर्दा यस पालिकाले १२.५ अंक प्राप्त गरेको छ । यसका उपक्षेत्र अर्न्तगत कर्मचारी पदाधिकारीमा प्रतिनिधित्वमा ३ अंक, समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्वमा २.५ अंक, वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशीतामा २.५ अंक प्राप्त गरेको छ । समावेशी कार्यप्रणालीमा १.५ अंक र तथ्यांक संकलन तथा व्यवस्थापनमा ३ अंक प्राप्त गरेको छ । तुलनात्मक रुपमा समावेशी कार्यप्रणाली बनाउने सूचक र वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशीता सूचकहरुलाई कार्ययोजना बनाएर अगाडी बढाउनु पर्ने अवस्था देखिन्छ ।

१०.३ मानव संशाधन तथा क्षमता विकास

मानव संशाधन तथा क्षमता विकासको क्षेत्रमा नगरपालिकाले १०.५ अंक प्राप्त गरेको छ । यस विषयक्षेत्र अर्न्तगत मानव संशाधन तथा क्षमता विकासमा ३ अंक, विपद व्यवस्थापनमा समावेशीतामा २.५ अंक प्राप्त गरेको छ । औपचारीक मूल्य मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतनामा ३ अंक, कानुनी साक्षरतामा २ अंक प्राप्त गरेकोछ । तुलनात्मक अध्ययन गर्दा मानव संशाधन तथा क्षमता विकासका लागि कर्मचारी र जनप्रतिनिधिको लागि लैससासको सवालमा क्षमता विकास कार्ययोजना बनाएर अगाडी बढाउनु पर्ने देखिन्छ ।

१०.४ सेवा प्रवाह

सेवा प्रवाह विषय क्षेत्रमा नगरपालिकाले १३ अंक प्राप्त गरेको छ । पूर्वाधार विकासमा २ अंक, शिक्षा कार्यक्रममा ३ अंक, खानेपानी तथा सरसफाईमा ३ अंक र प्रजनन् स्वास्थ्यमा ३.५ अंक प्राप्त गरेको छ । यस विषय क्षेत्र अर्न्तगत स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापनको उपक्षेत्रले १.५ अंक प्राप्त गरेको छ । तसर्थ स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापनको क्षेत्रका सूचकहरुमा विशेष कार्ययोजना बनाएर काम गर्नुपर्ने देखिन्छ ।

१०.५ सुशासन तथा उत्तरदायित्व

सुशासन तथा उत्तरदायित्व विषयक्षेत्रमा नगरपालिकाले १३.५ अंक प्राप्त गरेको छ । यस विषयक्षेत्रका उपक्षेत्र अर्न्तगत सुशासनमा २.५ अंक, उत्तरदायित्व र जवाफदेहितामा ३.५ अंक, सूचना तथा संचारमा ३.५ अंक, अनुगमन तथा मूल्यांकनमा २ अंक, समन्वय र सम्वन्ध विस्तारमा २ अंक प्राप्त गरेको छ । नगरपालिकाले सुशासन, समन्वय र सम्वन्ध विस्तार, अनुगमन तथा मूल्यांकन जस्ता उपक्षेत्रमा लैससासको दृष्टिकोणले अझै राम्रो प्रतिफल प्राप्त गर्न यसका सूचक सम्बोधन हुने गरी कार्ययोजना बनाएर अगाडि बढेमा लैससासको क्षेत्रमा उदेश्य प्राप्त गर्न सफल हुने देखिन्छ ।

यस बारेमा विस्तृत विवरण फारम अनुसूची १ मा रहेको छ ।

२०८३/०३/२०
महेन्द्र कुमार शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

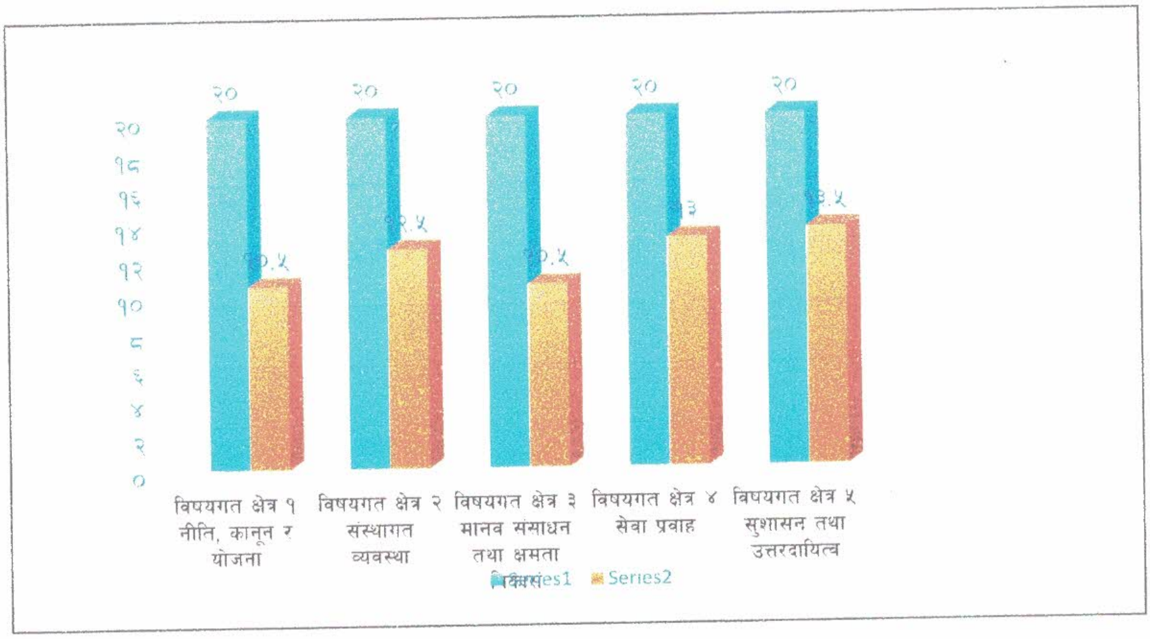
११. लैससास परीक्षणबाट प्राप्त परिणामको विश्लेषण

लैससास परीक्षणका पांचवटा विषय क्षेत्र र १०० वटा सुचकको आधारमा प्राप्त अंकलाई विषयक्षेत्रको आधारमा निम्नानुसार वारचार्टको माध्यमबाट विश्लेषण गरिएको छ ।

११.१ लैससास परीक्षणबाट मुख्य विषय क्षेत्रको प्राप्त परिणाम

क) **मुख्य विषय क्षेत्रको प्राप्त अंक स्तम्भ चित्र**

चित्र नं. १
मुख्य विषय क्षेत्रको प्राप्त अंक स्तम्भ चित्र

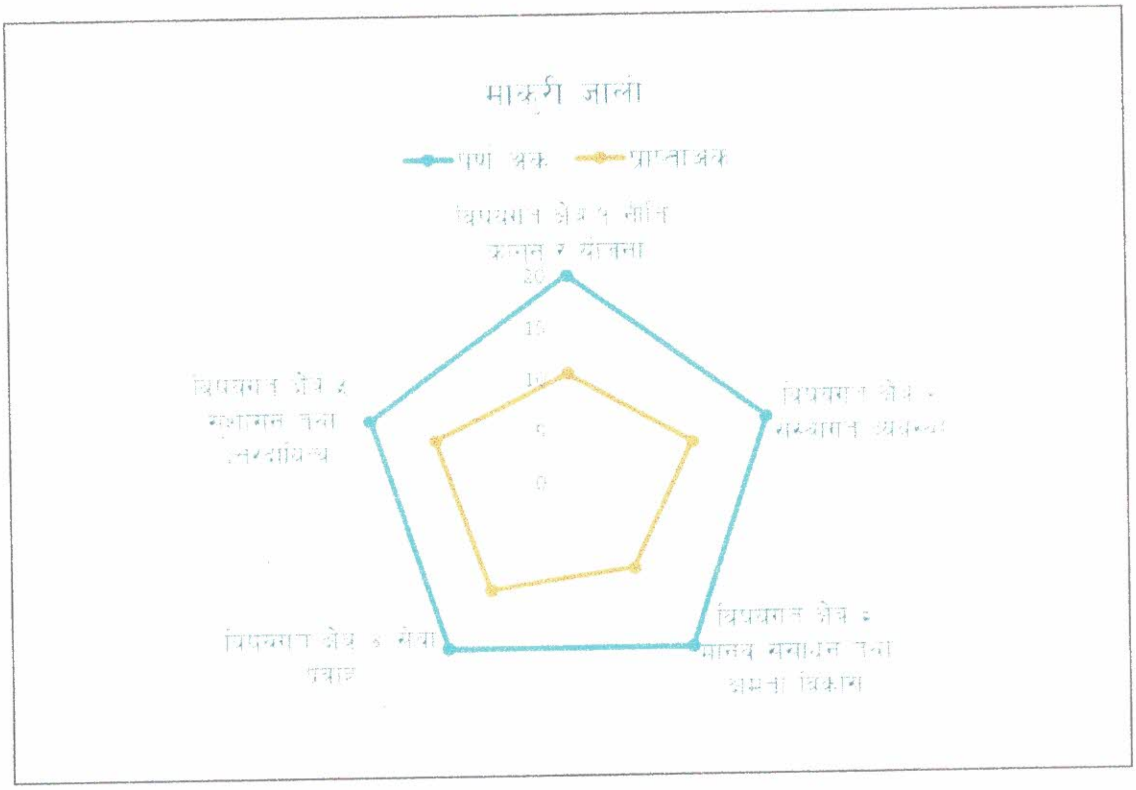


उल्लेखित चित्र अनुसार लैससास परीक्षणबाट नीति, कानून र योजनामा १०.५ अंक, संस्थागत व्यवस्थामा १२.५ अंक, मानव संशाधन तथा क्षमता विकास १०.५ अंक, सेवा प्रवाहमा १३ अंक र सुशासन तथा उत्तरदायित्वमा १३.५ अंक प्राप्त गरेको देखिन्छ । सबै विषय क्षेत्रको पूर्णाअंङ्क २० रहेको छ ।

११.२. मुख्य विषय बस्तुको प्राप्त अंक माकुरे जालोमा

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणबाट प्राप्त परिणाम मुख्य विषय क्षेत्र अनुसार माकुरे जालोमा प्रस्तुत गरिएको छ ।

चित्र नं. २
मुख्य विषय बस्तुको प्राप्त अंक माकुरे जालोमा



उल्लेखित चित्र नं. २ मा प्रस्तुत गरिएको माकुरे जालोमा निलो रंङ्गमा पुर्णाअङ्क र रातो रङ्गमा प्राप्त अंकलाई देखाईएको छ । रातो रङ्गका हरेक विन्दुहरुले सम्बन्धित विषयक्षेत्रले प्राप्त गरेको अंक देखाएको छ । यसबाट मानव संसाधन तथा क्षमता विकास र कानुन र योजनाको क्षेत्र अन्य क्षेत्रभन्दा कमजोर रहेको देखिन्छ ।

१२. लैससास परीक्षणबाट उप क्षेत्र अनुसार प्राप्त परिणामको विश्लेषण

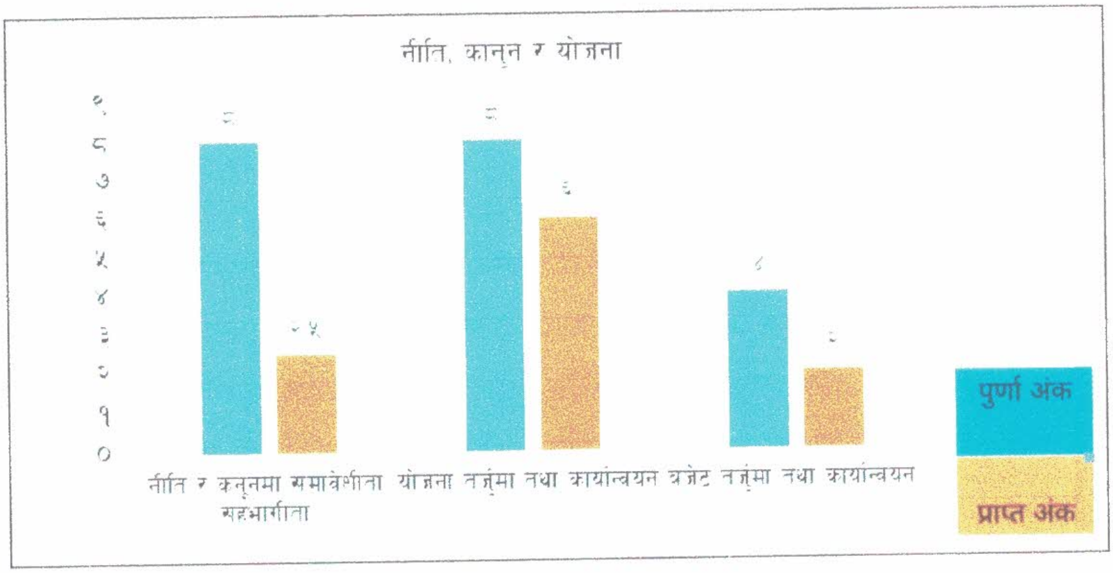
१२.१. उप क्षेत्र अनुसार प्राप्त परिणाम स्तम्भ चित्रमा

लैससास परीक्षणबाट प्रत्येक विषय क्षेत्र अनुसार उपक्षेत्रको प्राप्त परिणामलाई निम्नानुसार स्तम्भ चित्रमा प्रस्तुत गरिएको छ । जस अनुसार निलो रङ्गको स्तम्भले पुर्णाअंक र रातो रङ्गको स्तम्भले प्राप्तअंकलाई बुझाउछ ।

क) नीति, कानून र योजना

चित्र नं. ३
नीति, कानून र योजनाको प्राप्त अंक स्तम्भ चित्रमा

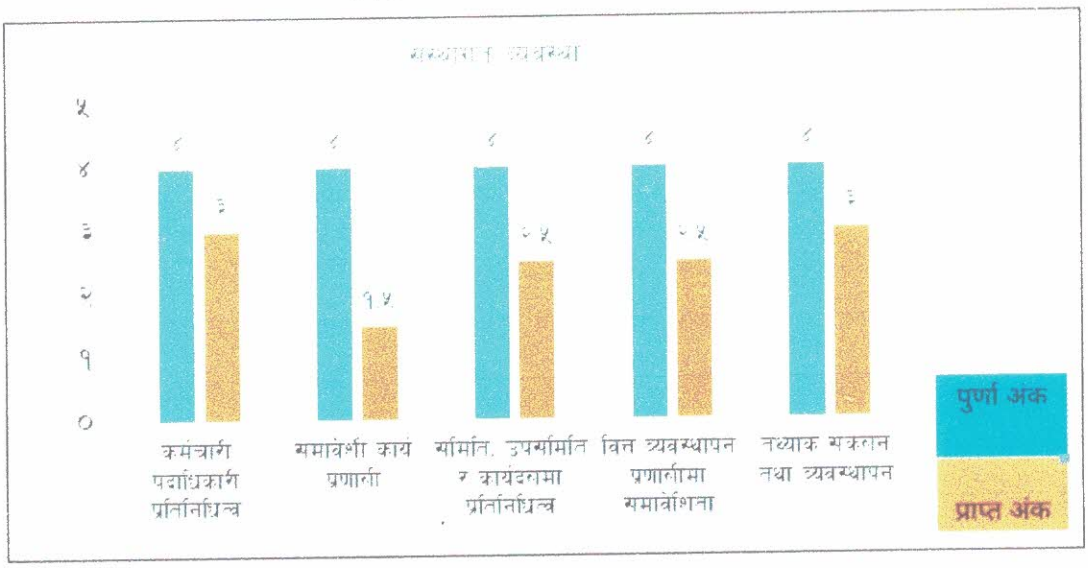
२०८१/०४/३०
राजेन्द्र कुमार शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत



उल्लेखित चित्र नं. ३ मा नीति, कानून र योजनाको उपक्षेत्रले सुचक अनुसार प्राप्त गरेको अंकलाई स्तम्भ चित्रमा प्रस्तुत गरिएको छ । नीति, कानूनमा समावेशीता र सहभागीतामा २.५ अंक, योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयनमा ६ अंक र बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयनमा २ अंक प्राप्त गरेको देखिन्छ ।

ख) संस्थागत व्यवस्था

चित्र नं. ४
संस्थागत व्यवस्थाको प्राप्त अंक स्तम्भ चित्रमा

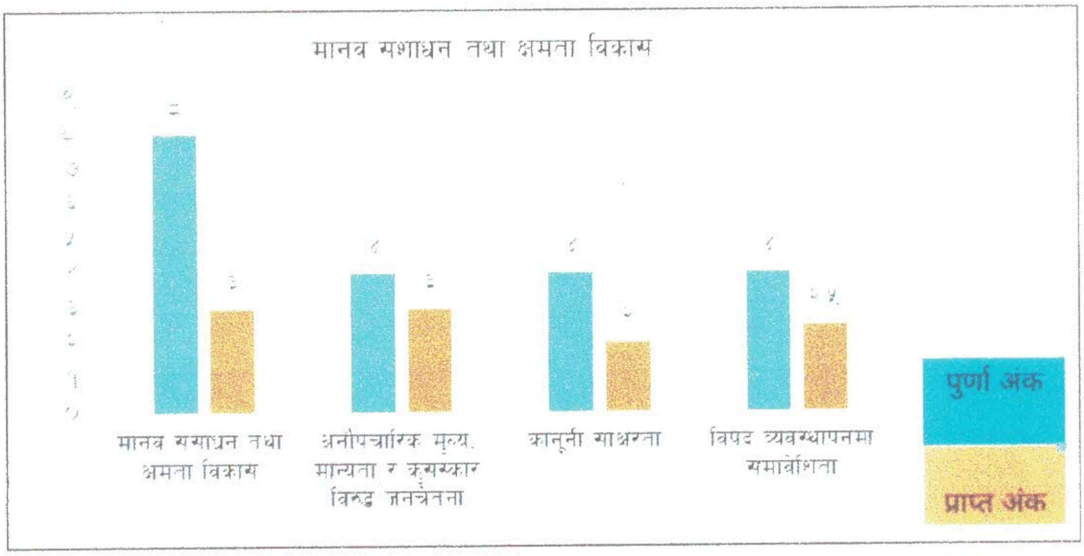


२०८२/०४/२०
महेन्द्र कुमार शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

उल्लेखित चित्र नं ४ मा संस्थागत व्यवस्थाको उपक्षेत्रले सुचक अनुसार प्राप्त गरेको अंकलाई स्तम्भ चित्रमा प्रस्तुत गरिएको छ । कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्वमा ३ अंक, समावेशी कार्यप्रणालीमा १.५ अंक, समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्वमा २.५ अंक, वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशितामा २.५ अंक र तथ्याङ्क संकलन तथा व्यवस्थापनमा ३ अंक प्राप्त गरेको देखिन्छ ।

ग) मानव संशाधन तथा क्षमता विकास

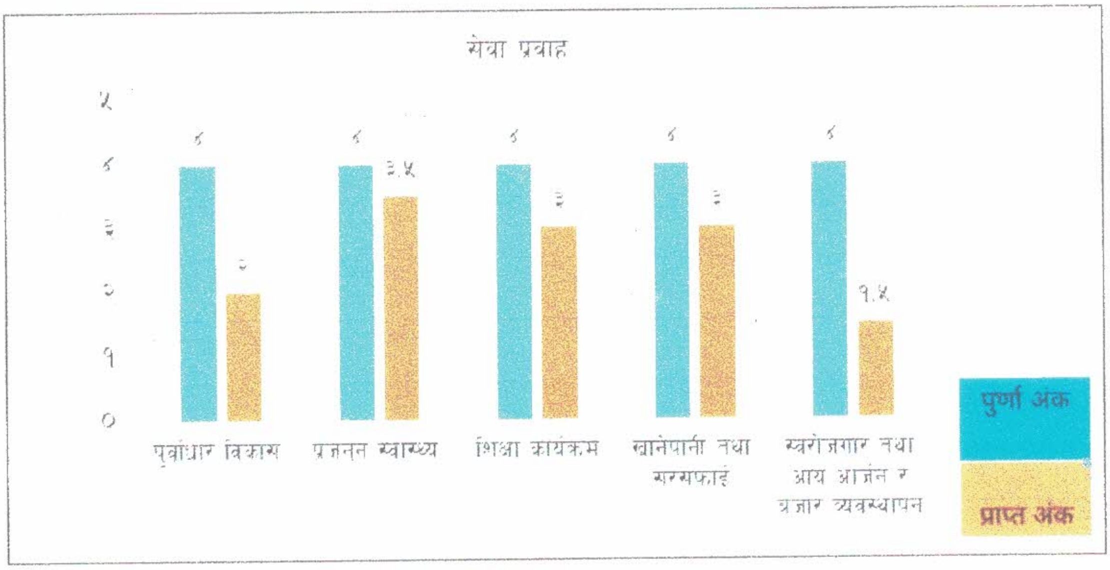
चित्र नं. ५
मानव संशाधन तथा क्षमता विकासको प्राप्त अंक स्तम्भ चित्रमा



उल्लेखित चित्र नं ५ मा मानव संशाधन तथा क्षमता विकासको उपक्षेत्रले सुचक अनुसार प्राप्त गरेको अंकलाई स्तम्भ चित्रमा प्रस्तुत गरिएको छ । जस अनुसार मानव संशाधन तथा क्षमता विकासमा ३ अंक, अनौपचारिक मुल्य, मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतनामा ३ अंक, कानूनी साक्षरतामा २ अंक र विपद व्यवस्थापनमा समावेशितामा २.५ अंक प्राप्त गरेको देखिन्छ ।

घ) सेवा प्रवाह

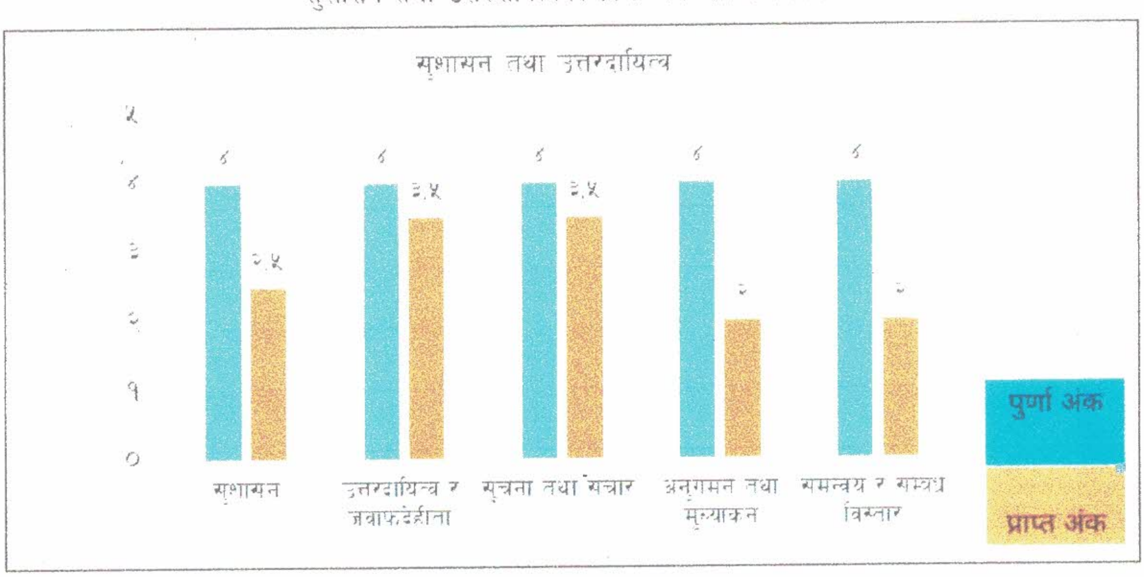
चित्र नं. ६
सेवा प्रवाहको प्राप्त अंक स्तम्भ चित्रमा



उल्लेखित चित्र नं ६ मा सेवा प्रवाहको उपक्षेत्रले सुचक अनुसार प्राप्त गरेको अंकलाई स्तम्भ चित्रमा प्रस्तुत गरिएको छ । जस अनुसार पुर्वाधार विकासमा २ अंक, प्रजनन् स्वास्थ्यमा ३.५ अंक, शिक्षा कार्यक्रममा ३ अंक, खानेपानी तथा सरसफाईमा ३ अंक र स्वरोजगार तथा आयआर्जन र व्यवस्थापनमा १.५ अंक प्राप्त गरेको देखिन्छ ।

ङ) सुशासन तथा उत्तरदायित्व

चित्र नं. ७
सुशासन तथा उत्तरदायित्वको प्राप्त अंक स्तम्भ चित्रमा

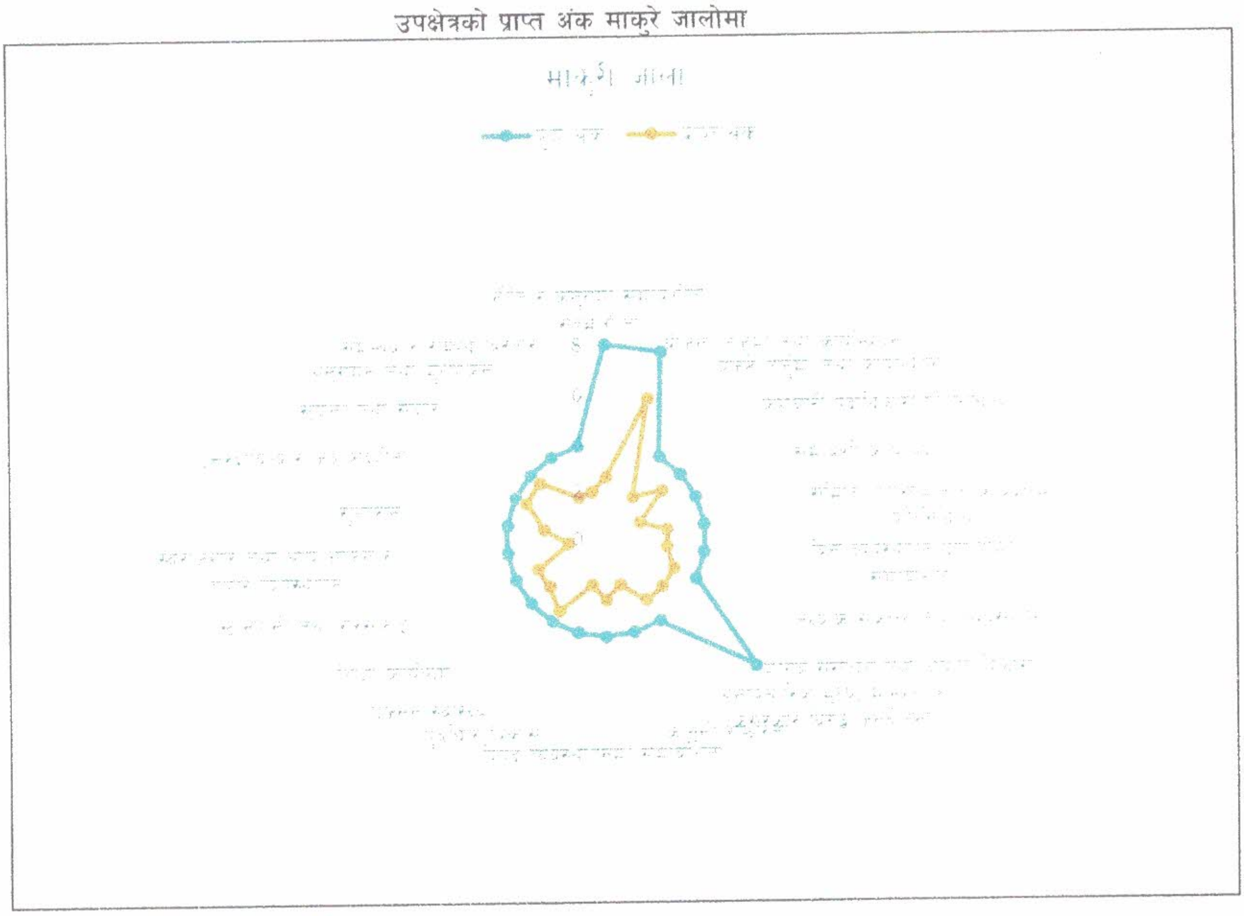


उल्लेखित चित्र नं ७ मा सुशासन तथा उत्तरदायित्वको उपक्षेत्रले सुचक अनुसार प्राप्त गरेको अंकलाई स्तम्भ चित्रमा प्रस्तुत गरिएको छ । जस अनुसार सुशासनमा २.५ अंक, उत्तरदायित्व र जवाफदेहितामा ३.५ अंक, सूचना तथा संचारमा ३.५ अंक, अनुगमन तथा मुल्यांकनमा २ अंक र समन्वय र सम्बन्ध विस्तारमा २ अंक प्राप्त गरेको देखिन्छ ।

१२.२ उप क्षेत्र अनुसार प्राप्त परिणाम माकुरे जालोमा

चित्र नं. ८

उपक्षेत्रको प्राप्त अंक माकुरे जालोमा



उल्लेखित चित्र नं. ८ मा लैससास परीक्षण गर्दा उपक्षेत्र अनुसार प्राप्त भएको अंकलाई माकुरे जालोमा प्रस्तुत गरिएको छ । माकुरे जालोमा निलो रङ्गले पुर्णांअंक र रातो रङ्गले प्राप्तअंकलाई देखाएको छ । तुलनात्मक अध्ययन गर्दा नीलो रङ्गको विन्दु र रातो रङ्गको विन्दु जति टाढा छ त्यसको पुर्णाअंक र प्राप्त अंक वीच फरक रहेको वुझाउछ ।

१३. लैससास परीक्षण पश्चात सुचकको आधारमा गरिएको विश्लेषण (SWOT Analysis)

मुल क्षेत्र	सवल पक्ष	सुधार गर्नुपर्ने पक्ष	अवसर	चुनौती
नीति, कानून र योजना	• पालिकाले ऐन, कानून निति नियम बनाउदा लैससास सम्बन्धी केही विषयहरु समावेश गरेको । • योजना तर्जुमा गर्दा महिला बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई समेटेको ।	• नीति, कानून र योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडी लैससासका दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको लेखाजोखा गर्नुपर्ने । • महिला र पुरुषको सम-विकास, लैङ्गिक एवं सामाजिक विभेद अन्त्य गर्ने अलग्गै नीतिको निर्माण गर्नुपर्ने । • महिला र पुरुष बीच समान काममा समान ज्यालाको नीति बनाएर लागु गर्नुपर्ने । • आवधिक तथा वार्षिक योजना तर्जुमा गर्दा लैससासको दृष्टिकोणबाट मापन योग्य सुचक र उपलब्धी सहित तयार गर्नुपर्ने । • श्रोत अनुमान तथा बजेट सिमा निर्धारण समितिले लैससास समुहमा प्रत्यक्ष फाईदा पुग्ने गरी कुल पुँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गर्नुपर्ने । • योजना तर्जुमा गर्दा महिला, पुरुष, अपाङ्गता तथा वञ्चितिकरणमा परेका समुहको व्यवहारिक र रणनैतिक आवश्यकताको पहिचान गरी कार्यक्रम तय गर्नुपर्ने ।	• सामाजिक समावेशीकरणको लागि सकारात्मक वातावरण सृजना हुने । • राष्ट्रिय तथा अन्तराष्ट्रिय सन्धि सम्झौताको पक्ष राष्ट्र भई गरेका प्रतिबद्धता पूरा गर्ने • स्थानीय तह संग अपनत्वको भावना विकास हुने, • कानुनी उपचारको अवसर प्राप्त हुने, • बञ्चितिकरणमा परेका एवं लक्षित वर्ग सशक्तिकरण हुने • सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरुको अन्त्य हुने ।	• लैससास मैत्री कानूनहरुको निर्माण गर्नु । • निमार्ण गरेका कानूनहरुलाई पुर्ण रुपमा कार्यान्वयन गर्नु । • लक्षित तथा वञ्चितीकरणमा परेका समुदायमाथि हुने गरेका विभेदजन्य कार्यहरु निर्मुल गर्न कानून निर्माण गरी कार्यान्वयन गर्नु • संघीय कानूनहरु, राष्ट्रिय तथा अर्न्तराष्ट्रिय प्रतिबद्धताहरुलाई स्थानीयकरण गरी कार्यान्वयन गर्नु • वास्तविक लक्षित वर्गको पहिचान तथा सहभागीता वृद्धि गरी उनिहरुको क्षमता विकास गर्ने । • महिला तथा लक्षित वर्गहरुका व्यवहारिक रणनैतिक आश्यकताहरु पहिचान गरी कार्यान्वयन गर्नु । • दिगो विकासका लक्ष्यहरुलाई स्थानीयकरण गरी उपलब्धिमुलक बनाउनु

२०८१/१२/२०
महेन्द्र कुमार शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

संस्थागत व्यवस्था	• पालिकाले गठन गरेका समिति, उपसमिति र कार्यदलमा समावेशी प्रतिनिधित्व रहेको । • कार्यपालिकाको बैठकमा लक्षित वर्गका विषयमा छलफल हुने गरेको । • पालिकाको पञ्जीकरण शाखामा सामाजिक सुरक्षा भत्ता पाउनेहरुको विवरण चुस्त दुरुस्त रुपमा राखिएको • पालिकाको निर्णायक तहमा ३३ प्रतिशत महिला रहेको । • आदीवासी, जनजाती, दलित तथा अन्य लक्षित समुहका महिलाहरुको विकास र सशक्तीकरणको लागि बजेट व्यवस्था भएको ।	• लैससास कार्यान्वयन समिति क्रियाशिल बनाउने । • कार्यस्थलमा हुन सक्ने सबै प्रकारका दुर्व्यवहार, भेदभाव र महिला हिंसा नियन्त्रणका लागि आचार संहिता बनाएर लागु गर्नुपर्ने । • वडा तहमा योजना सम्बन्धी छलफल गर्दा महिला, बालबालिका तथा लक्षित समुदायको अर्थपूर्ण सहभागीता गराउनु पर्ने । • संचालित कार्यक्रमहरुको अनुगमन गर्दा अनुगमन समितिले लैससास विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुझावहरु लिखित रुपमा दिनुपर्ने र उक्त सुझावहरुको कार्यान्वयन गर्नुपर्ने । • आधारभुत तथ्याकं संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरीबको पहिचान गरी छुट्टा छुट्टै विवरण राख्नुपर्ने ।	• सबै वर्ग समुहले सहज रुपमा सार्वजनिक सेवा लिने अवसर, • निर्णायक तहमा महिला तथा लक्षित समुदायको सहभागीता बृद्धि • सामाजिक विभेदहरु कानूनी रुपमा न्यूनीकरण गर्ने • महिला तथा लक्षित वर्गको अर्थपूर्ण सहभागीतामा योजना तर्जुमा गर्ने • बेरोजगार तथा गरीबको पहिचान गरी छुट्टा छुट्टै विवरण तयार गर्ने	• निर्णायक तहमा महिला तथा लक्षित वर्गको समान एवं अर्थपूर्ण सहभागीता गराउनु । • महिला र पुरुषको भुमिकामा समानता कायम गराउनु । • महिला तथा वञ्चितीकरणमा परेका समुदायमाथि हुने दुर्व्यवहार तथा हिंसा निर्मुल पार्नु ।
मानव संशाधन तथा क्षमता विकास	• संगठन संरचना बमोजिम शाखामा कार्यरत जनशक्ती विवरण रहेको । • विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य गर्दा लक्षित समुहलाई प्राथमिकतामा राख्ने गरेको । • विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना भई श्रोत परिचालन भएको ।	• लैससास नीतिको स्थानीयकरण गर्नको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरी सोको लागि बजेट विनियोजन गर्नुपर्ने । • महिला र वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको व्यक्तिहरुलाई सार्वजनीक सेवामा प्रवेशका लागि प्रोत्साहन एवं सहयोग गर्न लोकसेवा आयोग पुर्व	• लैङ्गिक असमानता न्यूनिकरण गर्दै सामाजिक समावेशीकरण बढाउने अवसर । • वञ्चितिकरणमा परेका वर्गको क्षमता विकास भई विभिन्न समिति, उपसमितिमा सहभागीता, नेतृत्व गर्ने अवसर, • जनप्रतिनिधि तथा कर्मचारीको	• निर्णायक तहमा महिला तथा लक्षित वर्गको समान सहभागीता गराउनु । • मानव श्रोतको व्यवस्थापन तथा समानुपातिकरुपमा क्षमता विकास गर्नु । • लैगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन

महेन्द्र कुमार ...
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

	• महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारको हिंसा न्यूनीकरण गर्न कार्यक्रमको लागि बजेट विनियोजन हुने गरेको । • हानिकारक सामाजिक अभ्यास तथा मूल्य मान्यता एवं कुसंस्कार जस्तै बाल विवाह, छाउपडी जस्ता कुरीती हटाउन कार्यक्रमहरु संचालन गर्ने गरेको ।	तयारी कक्षा संचालन गर्नुपर्ने । • लैङ्गिक हिंसा रहित गाउँपालिका घोषणा गर्नका लागि महिला हिंसा विरुद्ध शुन्य सहनशिलता अपनाईनु पर्ने । • जनप्रतिनिधि, कर्मचारी र सम्बन्धीत पक्षहरुलाई अन्तर सरकारी वित्त व्यवस्थापन ऐन, मुलुकी संहिताहरु, पालिकाले जारी गरेका कानून र कानुन तर्जुमा प्रक्रिया सम्बन्धमा जानकारी प्रदान गर्न अभिमुखीकरण गर्नुपर्ने । • लैङ्गिक हिंसा र विभेद अन्त्यका लागि कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरु संचालन गर्ने र यसको प्रभाव विश्लेषण गनुपर्ने ।	लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धि ज्ञान तथा क्षमता विकास भई नीति, योजना, बजेट तथा सेवा प्रवाहमा लैङ्गिक संवेदनशिलता वृद्धि । • महिला र वञ्चितिकरणमा परेको वर्गको लागि लोक सेवा पूर्व तयारी तालिम संचालन भई सार्वजनीक सेवा प्रवेशको अवसर • सम्बन्धित ऐन, कानुन र पालिकाले निमार्ण गर्नुपर्ने नीति तर्जुमाको प्रक्रिया सम्बन्धमा जानकारी प्राप्त । • लैङ्गिक हिंसा रहित गाउँपालिका घोषणा गर्ने	समितिलाई क्रियाशिल गराउनु । • महिला तथा वञ्चितीकरणमा परेका समुदायमाथि हुने दुर्व्यवहार तथा हिंसा निर्मुल पार्नु । • लैगिंक तथा समावेशी योजना तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गर्नु ।
सेवा प्रवाह	• सबै बालबालिकाहरुलाई शिक्षामा पहुँच बढाउन भर्ना अभियान संचालन गर्ने गरेको । • पोषण, मातृशिशु, परिवार नियोजन जस्ता जनस्वास्थ्यका कार्यक्रमहरु संचालन हुने गरको • दिवा खाजा, निःशुल्क पाठ्यपुस्तक र छात्रबृतिको कार्यक्रम रहेको	• सामुदायिक स्वास्थ्य, प्रजनन स्वास्थ्य र सरसफाई सम्बन्धी जनचेतना अभिवृद्धिका लागि कार्यक्रम संचालन गर्नुपर्ने । • सार्वजनिक संस्था तथा कार्यालयहरुमा स्तनपान कक्षको व्यवस्था गर्नुपर्ने । • स्वरोजगार तथा वैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रम संचालन गर्नुपर्ने । • सुपथ मुल्य सहकारी पसल संचालन	• प्रजन्न स्वास्थ्य सम्बन्धी नीति र कार्यक्रम तयार गरी कार्यान्वयन गर्ने • समुदाय स्तरमा जनस्वास्थ्य तथा सरसफाईको प्रवर्द्धन गर्ने • वैदेशिक रोजगारीमा जाने युवा युवतीहरुको क्षमता विकास गर्ने • सुपथ मुल्य सहकारी पसल मार्फत सुलभ सेवा प्रदान गर्ने	• सार्वजनिक संरचनाहरुलाई बाल तथा अपागंमैत्री रुपमा निर्माण गर्नु । • महिला तथा वञ्चीकरणमा परेका समुदायका सबै परिवारहरुलाई उर्जाको पुहँच पुर्‌याउनु । • सबै सार्वजनिक संस्थाहरुमा स्तनपानको व्यवस्था गर्नु • लक्षित समुदायका महिलाहरुको क्षमता विकास गर्नु । • सुपथ मुल्य पसलको संचालन तथा

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

		गर्नुपर्ने ।		व्यवस्थापन गर्नु ।
सुशासन तथा उत्तरदायित्व	• सेवा प्रवाह र विकास निर्माणका कार्यहरु स्वीकृत कानून बमोजिम गर्ने गरेको • नियमति रुपमा सार्वजनिक सुनुवाई गर्ने गरेको । • सार्वजनिक सुनुवाईमा लक्षित वर्गको सहभागीता रहने गरेको । • कर्मचारी तथा जनप्रतिनिधिहरुको आचारसहिंता स्वीकृत भई कार्यान्वयनमा आएको । • वार्षिक योजना पुस्तिका प्रकाशन गर्ने गरेको । • संघ तथा प्रदेश सरकारसँग समन्वय गर्ने गरको ।	• भ्रष्ट्राचार विरुद्ध शुन्य सहनशिलता, सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेका समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता नीति बनाई कार्यान्वयनमा ल्याउनु पर्ने । • संचालन गरिएका कार्यक्रमहरुको लैससास सम्बन्धी प्रभाव विश्लेषण गर्नुपर्ने । • अनुगमन तथा मुल्याकंनबाट प्राप्त पृष्ठपोषण वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम समावेश गर्नपर्ने • लैससास विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरुवीच संजाल बनाई कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि कार्य गर्नुपर्ने । • बाल अधिकार महासन्धी १९८९ सम्बन्धमा योजना बनाएर कार्यक्रम विस्तार गर्नुपर्ने	• लक्षित समुदायहरुको सेवा पहुँच अभिबृद्धि गर्ने • सुशासनको अभिबृद्धि तथा पारदर्शिता कायम गर्ने • अन्तराष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय प्रतिवद्धताहरु कार्यान्वयन गर्ने	• वञ्चितिकरणमा परेका तथा लक्षित वर्गमा मापन योग्य सेवाको प्रतिफल प्राप्त गर्न । • एकद्वार प्रणालीको विकास गरी विकास साझेदारहरुलाई समावेश गराउनु । • संचालित सबै कार्यक्रमहरुको नियमित रुपमा लैससासको दृष्टिकोणबाट अनुगमन र विश्लेषण गर्नु ।

महेन्द्रकुमार शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

१४. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्ययोजना

मुल शिर्षक	प्राप्त अंङ्ग	क्रियाकलाप	क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधि	थप दायित्व	
			पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयन कर्ता		पर्ने	नपर्ने
नीति कानुन तथा योजना (२०)		• योजना तर्जुमा गर्दा लक्षित वर्गको अथपूर्ण सहभागी वृद्धि गर्ने • नीति, कानुन तथा योजना निमार्ण गर्दा लैससासको दृष्टिकोणले हेर्ने । • तोकिएको बजेट सम्बन्धित शिर्षकमा समयमा नै खर्च गर्ने ।	लैससास शाखा	कार्यपालिका	योजना र प्रशासन शाखा	आ.व. २०८३।८४		
नीति कानुनमा समावेशिता (८)	२.५							नपर्ने
योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन (८)	६							
बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन (४)	२							
संस्थागत व्यवस्था (२०)		• खण्डीकृत तथ्याङ्क विश्लेषण र आवश्यकताको आधारमा योजना निमार्ण गर्ने • लैससास नीति तयार गर्ने • लैङ्गिक उत्तरदायि बजेट विश्लेषण गर्ने • महिला एवं वञ्चितिकरणमा परेका वर्गको नीति, योजना र बजेटमा अर्थपूर्ण सहभागिता सुनिश्चित गर्नको लागि आवश्यकतामा आधारीत सशक्तिकरण र क्षमता विकास कार्यक्रम संचालन गर्नुपर्ने	लैससास शाखा	कार्यपालिका	नगरपालिका	आ.व. २०८३।८४		
कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व (४)	३						पर्ने	
कार्यप्रणालीमा समावेशिता (४)	१.५							
समिति उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व (४)	२.५							
वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता (४)	२.५							
तथ्यांक संकलन तथा व्यवस्थापन (४)	३						पर्ने	
मानव संसाधन तथा क्षमता विकास (२०)		• कर्मचारी क्षमता विकास योजना निमार्ण गर्ने • लैङ्गिक तथा सामाजिकरुपमा वञ्चितिकरणमा परेका व्यक्तिहरुको लागि निश्चित प्रतिशत बजेटको व्यवस्था गर्ने • महिला, किशोरी तथा विपन्न वर्गहरुको लागि कानूनी साक्षरता कार्यक्रम संचालन गर्नुपर्ने ।	लैससास शाखा	कार्यपालिका	योजना र प्रशासन	आ.व. २०८३।८४		
मानव संसाधन तथा क्षमता विकास (८)	३							
अनौपचारिक मूल्य मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना (४)	३				शिक्षा शाखा स्वास्थ्य शाखा		पर्ने	
कानुनी साक्षरता (४)	२							

महेन्द्र कुमार शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

विपद व्यवस्थापनमा समावेशिता (४)	२.५	• महिला तथा बालबालिकामाथि हुने हिंसाको बारेमा प्रभावकारी ढंगबाट सूचना प्रवाह गर्नको लागि टोलस्तरको संयन्त्र विस्तार तथा क्षमता विकास गरी हिंसा न्यूनिकरण गर्ने ।			महिला तथा बालबालिका शाखा			
		• संस्थागत स्व-मूल्यांकन गरी तयार गरिएको कार्ययोजनालाई वार्षिक कार्यक्रममा समावेश गरी कार्यान्वयन गर्ने ।						नपर्ने
सेवा प्रवाह (२०) पुर्वाधार विकास (४) प्रजनन् स्वास्थ्य (४) शिक्षा कार्यक्रम (४) खानेपानी तथा सरसफाई (४) स्वरोजगार तथा आय आर्जन र बजार व्यवस्थापन (४)	 २ ३.५ ३ ३ १.५	• लैङ्गिक र सामाजिक रुपमा वहिष्करणमा परेका व्यक्ति तथा समुदायको नक्सांकन गरी वार्षिक रुपमा तथ्यांक अध्यावधिक गर्ने । • लैङ्गिक तथा अपाङ्गतामैत्री भौतिक संरचना निमार्ण गर्ने सम्बन्धी नीति कार्यान्वयन गर्ने • महिला, दलित तथा विपन्न वर्गको लागि लोकसेवाको पूर्व तयारी कक्षा संचालन गर्नुपर्ने • कुहुने र नकुहीने फोहोर छुट्याएर फोहोरको व्यवस्थापन गर्ने	लैससास शाखा		शिक्षा र स्वास्थ्य शाखा	आ.व. २०८३।८४	पर्ने	
		• बालिका तथा वञ्चितिकरणमा परेका समुदायको लागि शैक्षिक सहयोग नीति निमार्ण गरी कार्यक्रम संचालन गर्ने । • स्वरोजगार कार्यक्रमलाई प्रर्वद्धन गर्न शिप विकास, आयआर्जन कार्यक्रम संचालन गर्ने । • रोजगारको लागि विदेश जाने महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको वर्गको लागि क्षमता विकास तालिम तथा अभिमुखीकरण कार्यक्रम संचालन गर्नुपर्ने	शिक्षा शाखा	कार्यपालिका	महिला तथा बालबालिका शाखा रोजगार शाखा			
सुशासन तथा उत्तरदायित्व (२) सुशासन (४) उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता (४) सुचना तथा संचार (४)	 २.५ ३.५ ३.५	• स्थानीय तहले सामाजिक जवाफदेहिताका औजारहरु (सार्वजनिक सुनुवाई, सार्वजनिक परिक्षण, लैससास परिक्षण, नागरिक वडापत्र) को	योजना तथा प्रशासन शाखा	कार्यपालिका	नगरपालिका	आ.व. २०८३।८४	पर्ने	

महेन्द्र कुमार शर्मा

अनुगमन तथा मूल्यांकन (४)	२	कार्यान्वयनको लागि कार्यविधि बनाएर कार्यान्वयन गर्ने ।						
समन्वय र सम्बन्ध विस्तार (४)	२	• सार्वजनिक सुनुवाई, सार्वजनिक लेखा परीक्षण र लैससास परिक्षणमा महिला र पछाडि परेका वर्गको अर्थपूर्ण सहभागिता एवं प्रभावकारीता वृद्धि गर्ने । • अनुगमन गर्नुपूर्व आयोजना र अनुगमन सम्बन्धमा अभिमुखीकरण गर्ने • अनुगमनमा लक्षित वर्गको क्षमता विकास गरी उनिहरुको सहभागिता वृद्धि गर्ने • प्रत्येक वडा समेतले वडा स्तरिय सूचना तथा संचारलाई व्यवस्थित गर्ने ।	सूचना शाखा					

महेन्द्र कुमार शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

१५. निष्कर्ष

लेकवेशी नगरपालिका सुर्खेतले आ.व. २०८१/८२ को लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण २०८३ बैशाख २८ देखि २९ गतेसम्म कार्याशालाको आयोजना गरी सम्पन्न गरेको छ । लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिग्दर्शन, २०७८ अनुसार ५ ओटा मुख्य विषय क्षेत्र, २२ ओटा उपक्षेत्र र १०० वटा सुचक तथा प्रश्नावलीहरुमा आधारीत भएर सहभागीतात्मक विधिबाट गरिएको परीक्षणबाट पालिकाले ६० अंक प्राप्त गरेको छ ।

लैससास परिक्षणका लागि तयार गरिएको कार्यविधिका आधारमा नगरपालिकाको कार्यदलको सहजीकरण र सहयोगमा यो लैससास परीक्षण सम्पन्न भएको हो । लैससास परिक्षणबाट प्राप्त अंक मापनका आधारमा कार्ययोजना निमार्ण भएको छ । यस कार्यशाला संचालनको क्रममा लैससास परिक्षणको अवधारणा, प्रक्रिया र लैससास सम्बन्धी अवधारणागत वुझाइको विकास भएको छ । लैससास परिक्षणले पालिकाको स्वलेखाजोखा अंकभार र सूचकहरु मार्फत लैससासको अवस्था अध्ययन र यसको महसुसिकरण गर्न मद्दत पुगेको छ । लैससास परीक्षणले सिफारिस गरेका कार्यक्रमहरु कार्यान्वयन गर्नको लागि आगामी कार्ययोजनामा समावेश गर्न आवश्यक छ । नेपाल सरकारका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकासका नीति र प्रतिवद्धताको कार्यान्वयनमा पनि विशेष जोड दिनुपर्ने देखिन्छ । सहभागितात्मक विधि र प्रकृयाका आधारमा गरिएको लैससास परिक्षणले सबै सरोकारवालाहरुको सिफारिस र समन्वयमा कार्ययोजनाको कार्यान्वयन हुने अपेक्षा गरिएको छ ।

१६. सुझाव

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणमा आएको अंकभार, सवल र सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरुलाई विस्तृत रुपमा अध्ययन गर्दा लैससास पूर्ण रुपमा कार्यान्वयनमा ल्याउनको लागि देहाय बमोजिमका सुझावहरु रहेका छन् ।

क) नेपालको संविधानको धारा १८ र धारा ३८ तथा स्थानिय सरकार संचालन ऐन, २०७४ ले अङ्गिकार गरेका उद्देश्य प्राप्तिका लागि नीति, कानुन र योजना तयार गर्दाको समयमा नै लक्षित वर्गको सहभागिता बढाउनु पर्ने ।

ख) पालिकाले बनाएको नीति, योजना, कार्यक्रम लैससासको दृष्टिकोणले विश्लेषण गर्न कार्यदललाई जिम्मेवारी दिने र त्यसको पृष्ठपोषण लिने व्यवस्था लागु गर्ने ।

ग) लैससास नीति निमार्ण गरी कार्यान्वयनमा ल्याउनु पर्ने ।

घ) लैससास कार्यान्वयन समिति क्रियाशिल हुनुपर्ने (नियमित वैठक बस्ने, योजना, कार्यक्रमको विश्लेषण गर्ने, पृष्ठपोषण दिने)

ङ) लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट निमार्णलाई व्यवहारमा लागु गर्नका लागि जनप्रतिनिधि, कर्मचारीको क्षमता विकास गर्नुपर्ने ।

च) वस्ती स्तरको योजना तर्जुमा प्रक्रियामा लक्षित वर्गको सहभागिता वृद्धि गर्नुपर्ने र उनिहरुलाई योजना तर्जुमा सम्बन्धी क्षमता विकास गराउनु पर्ने ।

छ) महिलाको स्वास्थ्यमा सुधार गर्नको लागि सुधारीएको चुलो, वैकल्पिक उर्जा कार्यक्रम संचालन गर्ने ।

ज) लैससास सुधार योजना कार्यान्वयन गर्नुपर्ने ।

झ) कार्यपालिका तथा नगरसभाको बैठकमा पेश भएको नीति, योजनाको लैससासका दृष्टिकोणले सुझाव दिन विज्ञ समुहको कार्यदल गठन गरी जिम्मेवारी दिनुपर्ने र पृष्ठपोषण कार्यान्वयन गर्नुपर्ने ।

ञ) पूर्वाधार निमार्ण, कृषि लगायत सबै क्षेत्रमा समान कामको समान ज्याला कायम गर्न श्रम ऐन बनाएर लागु गर्नुपर्ने ।

ट) स्वरोजगार तथा स्थानीय बस्तुको बजारीकरणको लागि स्थानिय हाटबजार व्यवस्थापन र विस्तार गर्नुपर्ने ।

ठ) रोजगारीको लागि विदेश जाने महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेका व्यक्तिहरुको लागि क्षमता विकास तथा अभिमुखिकरण कार्यक्रम संचालन गर्नुपर्ने ।

ड) महिला, दलित, गरिव तथा वञ्चितिकरणमा परेका समुदायको लागि लोकसेवाको पूर्व तयारी कक्षा संचालन गरी जीवन वृत्तिविकासको लागि प्रेरित गर्नुपर्ने ।

ढ) विद्यालय छोडेका किशोरी तथा महिलाको लागि स्वरोजगार प्रर्वद्धन गर्न सिप विकास तालिम तथा उत्प्रेरणा कार्यक्रम संचालन गर्नुपर्ने ।

महेन्द्र कुमार शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

अनुसूची-१

१. लैससास परीक्षणको सुचक, प्राप्तअंङ्ग र प्रमाणीकरणको आधार

सुचक नं.	सूचक	सूचक को अंङ्ग	प्राप्त अंङ्ग	प्रमाणीकरणको आधार
१	स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको विषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरे/नगरेको	०-१	०	कानुनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिकोणले सहभागिता भए नभएको हेर्न कार्यदल निर्माण नभएको ।
२	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको बारे लेखाजोखा गर्ने गरे/नगरेको ।	०-१	०	नीति, कानून योजना जारी गर्नु अघि लैससासको दृष्टिले लेखाजोखा नगरिएको ।
३	स्थानीय सरकारको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानुन, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी विषयहरु समावेश भए/नभएको ।	०-१	०.५	बार्षिक योजनामा लैससास सम्बन्धी केही विषयहरु समावेश भएको ।
४	स्थानीय सरकारको महिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्ने सम्बन्धी अलग्गै नीतिहरु छन् । छैनन् ? (स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि, निर्देशिकामा खास व्यवस्था गरिएको वा नगरिएको)।	०-१	०.५	सामाजिक विभेद अन्त्य गर्ने सम्बन्धी अलग्गै नीति नभएको तर अन्य नीति तथा कार्यविधिमा समावेश भएको ।
५	स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा बञ्चितिमा परेको समुदाय अर्थात् लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु रोक्न पर्याप्त प्रावधान व्यवस्था गरिएको छ / छैन ?	०-१	०.५	कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा बञ्चितिमा परेको समुदाय अर्थात लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु रोक्न प्रयास गरिएको छ । तर प्रयाप्त छैन ।
६	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा वञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाए/ नमिलाएको ?	०-१	१	महिला हिंसा र विभेदका घटनाका मुद्दाहरु दर्ता भएको र यस सम्बन्धीको न्यायिक समितिको क्रियाशिलता भएको ।

७	महिला र पुरूषमा श्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने प्रावधान रहे /नरहेको (समुदायको प्रचलन विभेदकारी भए /नभएको) ?	०-१	०	गाउँपालिकाको श्रम नीति तयार नभएको ।
८	स्थानीय तहको नीतिमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधान रहे /नरहेको ?	०-१	०	श्रम नीति नबनेकोले यस बारेमा कुनै प्रावधान नरहेको ।
९	आवधिक योजना र वार्षिक योजना तथा कार्यकममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश गरिएको छ / छैन ?	०-१	०.५	वार्षिक योजना तथा कार्यकममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि केही कार्यक्रम समावेश गरेको तर मापनयोग्य रणनीति नभएको ।
१०	गाउँपालिका/ स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका, तथा बञ्चितीकरणमा परेको समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहको लागि वा प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने गरे/ नगरेको?	०-१	०.५	अवस्था विश्लेषण गरी निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन नगरेको तर केही बजेट विनियोजन गर्ने गरेको
११	स्थानीय सरकारको योजना सूची लक्षित समूहहरूको सक्रीय सहभागितामा तयार हुने र उनीहरुले छनौट गरेका योजना प्राथमिकीकरणमा पर्ने गरे/ नगरेको (योजना तर्जुमा गर्दा गाउँ, वस्तीस्तरबाट आएका योजना कार्यक्रमहरुलाई समेटे / नसमेटेको परीक्षण) ?	०-१	१	वस्तीस्तरको योजना तर्जुमा प्रक्रियामा लक्षित समूहहरूको सहभागिता रहेको,
१२	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल भए/नभएको ?	०-१	१	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा केही छलफल भएको । तर दस्तावेज नभएको
१३	योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समुहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने गरि/नगरिएको (तयारी प्रतिवेदन) ?	०-१	०.५	योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुषको छुट्टा छुट्टै आवश्यकता पहिचान नगरीको । लक्षित समुहहरूको आवश्यकता पहिचान गरी कार्यक्रम तय गर्ने गरिएको

महेन्द्र कुमार शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

१४	स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरू विशेष गरेर लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन हुने गरे/नगरेको ?	०-१	०.५	लैससास कार्यक्रमको लागि केही बजेट विनियोजन गरीएको । तर दिगो विकास लक्ष्यलाई स्थानीयकरण गर्ने प्रयास अनुरुप बजेटको कमी भएको ।
१५	स्थानीय तहका योजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्नेगरी बने/नबनेको	०-१	१	बार्षिक नीति तथा कार्यक्रम र बजेट महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने गरी निर्माण भएको ।
१६	स्थानीय सरकारका उपभोक्ता समितिहरुमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूको सहभागिता भए/ नभएको र मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी दिए/नदिएको ?	०-१	१	उपभोक्ता समितिमा ४० प्रतिशत महिलाहरुको सहभागिता रहेको ।
१७	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गका समूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (विश्लेषण) गर्ने गरिए/नगरिएको ?	०-१	१	लक्षित वर्ग तथा समुदायसंग बसेर छलफल भए पनि दस्तावेज नभएको
१८	स्थानीय सरकारका क्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षण नियमितरुपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गरिए/नगरिएको ?	०-१	०	क्षमता विकास योजना नभएको, लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट परिक्षण नियमित रुपमा नभएको
१९	परीक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि पर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश गरिए/नगरिएको ?	०-१	०.५	लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि पर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश नगरिएको
२०	स्थानीय सरकारको बजेट तथा कार्यक्रममा लक्षित समूहहरूको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितका कार्यक्रममा समयमा नै खर्च गरिए/नगरिएको ? (बजेट तथा कार्यकमबीच भिडान)	०-१	०.५	निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गर्ने नीति नभएको । तर केही बजेट विनियोजन गरी कार्यक्रम गर्ने गरेको । बजेट र कार्यक्रम भिडान गर्ने व्यवस्था नभएको ।

२०८२/१२/२०
महेन्द्र कुमार शाही
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

३५	के स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरुका लागि वजेटको व्यवस्था भएको छ ? सो अनुसार कार्यक्रम पहिचान गरिएको छ ?	०-१	०	लैससास स्रोत व्यक्ति र लैङ्गिक डेस्कको लागि छुट्टै मानवीय र बजेटको व्यवस्था नभएको ।
३६	स्थानीय सरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरे/नगरेको र कम्प्युटरकृत लेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्वन्धी सूचना दिने वा नदिने गरेको ।	०-१	१	कम्प्युटरकृत लेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्वन्धी सूचना दिने गरेको ।
३७	के स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याङ्क संकलन तथा अध्यावधिक गर्ने गरेको छ ? (लिङ्ग, उमेर, जात, र आर्थिक स्थिति आदि) (गाउँ/नगर प्रोफाईल)	०-१	०.५	समुदायस्तरका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याङ्क सहितको प्रोफाईल तयार गरेको तर अध्यावधिक नगरिएको ।
३८	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना/तथ्याङ्क संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान गरी छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने गरेको /नगरेको (गाउँ/नगर प्रोफाईल)	०-१	०.५	नगर प्रोफाईल अध्यावधिक नभएको । समुदायस्तरका आधारभूत सूचना/तथ्याङ्क संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान गरी छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गरिएको ।
३९	के स्थानीय सरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको छ ?	०-१	१	पालिकाले पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानेर योजना बनाउने गरेको तर पार्श्वचित्र अद्यावधिक नभएको ।
४०	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्याङ्क अध्यावधिक गर्ने गरे /नगरेको ?	०-१	१	नियमित अनलाईन प्रणालीमा अध्यावधिक गर्ने गरेको ।
४१	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरे/नगरेको र छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन भए/नभएको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा आए/नआएको ?	०-१	०	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार नगरेको र यस सम्बन्धी कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा नआएको

महेन्द्र कुमार शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

४२	स्थानीय सरकारका पदाधिकारी/कमर्चारीहरूले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैगिक हिंसा सम्बन्धी तालिम लिएका छन् वा छैनन् र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा अन्य सबै महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चितता गरिएको थियो / थिएन ?	०-१	०.५	लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी केही तालिम संचालन भएको । महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित नगरिएको ।
४३	तालिमका विषय वस्तुको प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्वेदनशील भाषाको प्रयोग र महिलाका आवश्यकता समेटिएको र तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिने गरिएको छ/छैन ?	०-१	०.५	तालिमको गुणस्तर बारे पृष्ठपोषण लिने तथा विश्लेषण गर्ने नगरिएको ।
४४	महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू (प्राबिधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण) छन/छैनन् ? सो अनुसारको वजेट विनियोजन गरिएको छ/छैन ?	०-१	०.५	क्षमता विकासको लागि सिमित कार्यक्रम र बजेट भएको
४५	के स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी तालिम दिन तथा कार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट मानवीय श्रोत छन् ? (विषयगत तालिम प्राप्त जनशक्ति संख्या)	०-१	०.५	लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी तालिम दिन तथा कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने प्रयाप्त मानवीय श्रोत नभएको ।
४६	के स्थानीय सरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्था छ ?	०-१	०.५	मानव संसाधन विकासको छुट्टै शाखा र बजेटको व्यवस्था नभएको तर यस विषयलाई प्रशासनले हेर्ने गरेको ।
४७	महिला र वन्चितिकरणमा परेको समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहे /नरहेको र कार्यान्वयन भए/नभएको (संचालित तालिम कार्यकम संख्या र उपस्थिति)	०-१	०	महिला र वन्चितिकरणमा परेको समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन नगरेको ।
४८	महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाह्रवटा प्रतिवद्दताहरूका बारेमा स्थानीय सरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई जानकारी छ ? सोको लागि अभिमुखीकरण गरिएकोछ ? (कार्यकम संख्या र उपस्थिति)	०-१	०.५	यस विषयमा छुट्टै अभिमुखिकरण नभएको तर अन्य विषयको तामिल संचालन हुदा केही कुरा समावेश गर्ने गरेको ।

२०८२/०५/२०

नरेन्द्र कुमार शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

४९	महिला विरुद्ध हुने सबै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू र सो अनुसारको बजेट विनियोजन गरी कार्यक्रम समयैमा सम्पन्न गरेको छ ? (कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति)	०-१	१	वार्षिक कार्यक्रममै बजेट विनियोजन गरी मार्च ८ र सोह्र दिने अभियान संचालन गरेको । सबै खाले हिंसा निर्मुल गर्ने प्रयाप्त बजेट र कार्यक्रम नभएको ।
५०	लैङ्गिक हिँसारहित गाउँ/गाउँ"पालिकाघोषणा गरेको छ ? (घोषणा गरेको मिति) र महिला हिंसा विरुद्ध सून्य सहिष्णुता अपनाएको छ ? (घटेका संख्या र लिइएका निर्णय)	०-१	०	लैङ्गिक हिँसारहित पालिका घोषणा नगरिएको र महिला हिंसा विरुद्ध सून्य सहिष्णुता अपनाउन चूनौती भएको ।
५१	स्थानीय सरकारले महिला विरुद्ध सबै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने गरेको छ ? (कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति तथा निर्णय पुस्तिका)	०-१	१	पालिका र वडाले महिला हिंसा विरुद्ध केही कार्यक्रम संचालन गरेको। केही वडामा गैससको साझेदारी समेत रहेको ।
५२	के स्थानीय सरकारले समाजमा रहेका विभिन्न कुसंस्कार जस्तै (जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बाल विवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि जस्ता सामाजिक कुरीति हटाउन कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने गरेको छ ? (कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति)	०-१	१	पालिका, वडा र विकासका साझेदार संस्थाहरुको सहयोगमा बालविवाह र लैङ्गिक हिंसा विरुद्ध जनचेतनामुलक कार्यक्रम संचालन गरेको ।
५३	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत जनप्रतिनिधिहरू र पालिकामा कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, विषयगत कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको बारेमा अभिमुखीकरण गर्ने गरे/नगरेको ?	०-१	०.५	महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित जनप्रतिनिधिहरू र पालिकामा कार्यरत कर्मचारीलाई केही कानूनहरु बारेमा अभिमुखीकरण गरिएको ।
५४	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समाधान गर्नु पर्ने मूल समस्या तथा सवाल लगायत मुख्य विषयवस्तुका सम्बन्धमा समय समयमा अभिमुखीकरण गर्ने गरे/नगरेको ?	०-१	०.५	कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्वन्धी प्रक्रिया र समाधान गर्नु पर्ने मूल समस्याको बिषयवस्तुका सम्वन्धमा अभिमुखिकरण भएको । तर सबै जनप्रतिनिधिहरुलाई पालिकाले जारी गरेको ऐन कानुन सम्वन्धी अभिमुखिकरण नभएको ।

नगर कार्यपालिकाको कार्यालय लेकवेशी नगरपालिका कर्णाली प्रदेश, नेपाल २०७३

२०८२/०८/२०
महेन्द्र कुमार शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

५५	के महिलाहरूको लागि कानूनी शिक्षा सम्वन्धी कार्यक्रमहरू संचालित भएका छन ? (जस्तैः कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, र चेलिबेटी बेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा विरुद्धका कार्यक्रम आदिबारे अनुशिक्षण)	०-१	०.५	छाउपडी, यौन हिंसा सम्बन्धी केही कार्यक्रम संचालन भएको । तर सबै वडा र लक्षित वर्गलाई समेट्न नसकिएको ।
५६	महिलाहरूको लागि संचालित कानूनी शिक्षा सम्वन्धी कार्यक्रमहरू संचालनबाट के उनीहरु लाभान्वित भएका छन् ? (जस्तैः कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटी बेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा विरूद्धका कार्यक्रम आदिबारे अनुशिक्षण र यसको असर)	०-१	०.५	लाभान्वित भएको देखिन्छ तर यस सम्बन्धमा उपलब्धी मापन भएको छैन ।
५७	स्थानीय सरकारले विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृत गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायसँग परामर्स गरे/नगरेको र यस्ता दस्तावेजमा सिमान्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान रहे /नरहेको ?	०-१	०.५	विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी मापदण्ड भएको । सिमान्तकृत समुदायलाई समेटेको । तर सिमान्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान नरहेको
५८	स्थानीयस्तरको विपद सम्वन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरे/नगरेको ?	०-१	०.५	आपतकालिन कार्य संचालन तथा राहत वितरण गर्ने गरेको तर यस सम्बन्धमा खण्डीकृत तथ्याङ्क नभएको
५९	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखी गर्ने गरे/नगरेको ?	०-१	१	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको सहभागिता गराउने गरेको
६०	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा निर्णय गर्ने गरे/नगरेको ?	०-१	०.५	विपद व्यवस्थापन कोषको परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको सहभागितामा निर्णय गर्ने नगरेको

लेकबेशी नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
सुर्खेत
कर्णाली प्रदेश, नेपाल
२०७३

२०८२/५/३०
महेन्द्र कुमार शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

६१	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्इङ, डिजायन, लगत अनुमान तयार गर्दा संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक, बाल र अपाङ्ग मैत्री/संवेदनशील संरचनाको प्रावधान सहित हुने गरे/नगरेको ?	०-१	०.५	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य सरचना निर्माणको लागि ड्इङ, डिजायन र सरचना महिला, बालबालिका, लैङ्गिक तथा अपाङ्गतामैत्री हुने गरेको तर पुराना संरचनामा यसको बारे संवेदनशिलता नभएको।
६२	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पुर्वाधार तथा संरचनाहरु, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्वन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण गरिएको छ/छैन ?	०-१	०.५	नया" पूर्वाधार निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण गर्ने गरेको। सेवा प्रवाह भैरहेका सबै भवनहरुमा यो सुविधा नभएको ।
६३	स्थानीय तहले १५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्वन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना तयार गर्न निर्देशन दिने गरिएको छ/छैन ?	०-१	०.५	सरकारी भवन वाहेक नीजि क्षेत्रका भवनको सम्वन्धमा नीति नभएको
६४	स्थानीय तहले महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई लक्षित गरी परम्परागत तथा आधुनिक उर्जा (जल विद्युत, विभिन्न वैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू रहे/नरहेको ?	०-१	०.५	विगत वर्षमा संचालित कार्यक्रमबाट सुधारिएको चुलो तथा आधुनिक उर्जा सम्बन्धी केही वडामा काम भएको । यसमा विकास साझेदारहरु संस्थाहरुको पनि सहभागिता रहेको।
६५	गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त, खतरायुक्त काममा नलगाउने गरी बार्षिक नीति र कार्यक्रममा प्रजनन् स्वास्थ्य सम्वन्धी नीति र कार्यक्रम समावेश भए/नभएको ?	०-१	१	संघिय नीति र कार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गरिएको।
६६	स्थानीय तहको कार्यालय, अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलमा बच्चालाई स्तनपानका निमित्त अलग्गै कक्ष र समयको व्यवस्था र सो को व्यवस्थापन गरिएको छ/छैन ?	०-१	०.५	नीतिगत निर्णय गरिएको तर कार्यान्वयन नभएको।
६७	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ सम्वन्धी कार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्वन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गरिएका छन् ?	०-१	१	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ्य सम्बन्धी कार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू नियमित संचालन भएको

२०८२/०४/२०
महेन्द्र कुमार शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

६८	महिला, गरिब, निमुखा र बञ्चितिकरणमा परेका व्यक्तिहरूको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट भए/नभएको ?	०-१	१	नीति, कार्यक्रम र बजेट भएको । यसको दस्तावेज पनि भएको ।
६९	स्थानीय तहले आफ्नो पालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाए/नमिलाएको ?	०-१	१	नियमित रुपमा भर्ना अभियान संचालन गरी भर्ना गर्ने प्रबन्ध मिलाएको
७०	स्थानीय तहले आफ्नो पालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा वञ्चितिकरणमा परेका समूदायका सबै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामाग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रबृत्तिको व्यवस्था गरी निश्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाए/नमिलाएको ?	०-१	०.५	सबै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक वितरण हुने प्रवन्ध मिलाएको । दिवा खाजाको सम्बन्धमा पालिकाले थप बजेटको व्यवस्था नगरेको ।
७१	निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालित भए/नभएका ? (जस्तैः अभिभावक शिक्षा, प्रौढ तथा किशोरी कक्षाहरू, साथी शिक्षा, कार्यमूलक प्रौढ शिक्षा, बच्चा देखि बच्चा कक्षा, आदि) (कार्यकम संख्या र पटक तथा सहभागी संख्या)	०-१	०.५	पालिका र विकास साझेदार संघ संस्थाहरुको सहकार्यमा किशोरी शिक्षा संचालन गरेको । तर किशोरी शिक्षा कार्यक्रम सबै वडा तथा टोलमा विस्तार गर्न आवश्यक भएको
७२	विद्यालयमा छात्र र छात्राको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, किशोरी छात्राको लागी प्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरे/नगरेको ?	०-१	१	वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा नै उल्लेख गरी संचालन भएको ।
७३	गाउँपालिका/नगरपालिकामा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्यानीटाइजरको उपयोग गर्ने प्रवन्ध भए/नभएको ?	०-१	१	पालिकामा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्यानीटाइजरको उपयोग गर्ने प्रबन्ध भएको
७४	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रीय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे/नगरेको ?	०-१	०.५	साविकका गाविसहरु हुँदा खुल्ला दिशा मुक्त भई सकेको र पुर्ण सरसफाईका कार्यक्रमहरु संचालनमा रहेको । तर सरसफाईका कार्यक्रमहरु प्रर्याप्त नभएको ।

महेन्द्र कुमार शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

७५	कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरूषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता चेतना अभिबुद्धि कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे/नगरेको ?	०-१	०.५	कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने, फोहोर व्यवस्थापनको कार्य प्रयाप्त नभएको ।
७६	महिलाहरू बढीमात्रामा संलग्न हुने कार्यमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि स्थानीय महिलाहरुको सक्रीय सहभागितामा आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परम्परागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे/नगरेको ?	०-१	१	पानी प्रयाप्त भएकोले आकासे पानी संकलन र रिचार्जिङ्ग गर्न नपरेको ।
७७	स्थानीय सरकारको योजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिई महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू राख्ने र बार्षिक बजेटमा समावेश गरी कार्यान्वयन गरिएको छ/छैन ?	०-१	०.५	वार्षिक कार्यक्रममा स्वरोजगारमूलक र सीपमूलक केही कार्यक्रमहरू समावेश गरिएको । यसको प्रभावकारीता सम्बन्धमा विश्लेषण नगरिएको ।
७८	स्थानीय सरकारले स्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरी कार्यान्वयवन गर्ने गरे/नगरेको ? (कार्यकम संख्या र उपस्थिति)	०-१	०.५	स्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायको लागि परामर्श गर्ने गरेको तर क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू नभएको
७९	ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने गरे/नगरेको ? (मनोनयन, नियुक्ति वा गठन र तालिम सम्बन्धी सुचकाङ्क)	०-१	०.५	केही ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक रहेको । यस सम्बन्धी तालिम र सुचिकरण नभएको ।
८०	गरिब तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको कार्यक्रम कार्यान्वयन भए/नभएको ?	०-१	०	सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको कार्यक्रम नरहेको ।
८१	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बिषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरी सोही कानून बमोजिम सम्बन्धित अधिकारीबाट निर्णय गरी कामकाज गर्ने गरेको वा तदर्थ निर्णय गरी कामकाज हुने गरेको ?	०-१	१	सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका विषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरी सोही कानून बमोजिम सम्बन्धित अधिकारीबाट निर्णय गरी कामकाज गर्ने गरेको

२०८२/०४/३०
महेन्द्र कुमार शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

८२	स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार विरूद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता नीति कार्यान्वयनमा ल्याए/नल्याएको ?	०-१	०.५	पालिकाको वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकारको नीति नभएको ।
८३	महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाह्रवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको छ ? (कार्यकम संख्या र उपस्थिति)	०-१	०.५	बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाह्रवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन नगरिएको । तर पालिकाले संचालन गरेका कार्यक्रमले घोषणा पत्रको आशयलाई केही सम्बोधन गरको
८४	संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय वाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतिवद्धता कार्यान्वयन गर्न कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरी कार्यक्रमहरू समयमा नै सम्पन्न गरेको छ ?	०-१	०.५	बाल अधिकार दिवस तथा अन्य केही कार्यक्रमहरु वार्षिक योजनामा समावेश गरिएको । बालक्लव संजाल गठन, विस्तार र क्षमता विकासका कार्यक्रम संचालन गर्नुपर्ने
८५	स्थानीय सरकारले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट, र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरे/नगरेको ?	०-१	१	पालिकाले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरेको
८६	स्थानीय सरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चितिकरणमा परेका व्यक्ति तथा समुदायका सदस्यको उपस्थिति रहने गरे/नगरेको ?	०-१	१	पालिकाले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकिकरण कार्यक्रममा नगन्य मात्रामा बन्चितिकरणमा परेका व्यक्ति तथा समुदायका सदस्यको उपस्थिति रहने गरेको
८७	स्थानीय सरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चितिकरणमा परेका व्यक्ति तथा समुदायको तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यकम र सो को कार्यान्वयका विषयमा आवाज उठ्ने गरे/नगरेको र यसरी उठेका प्रश्न उपर स्थानीय सरकारबाट सम्बोधन हुने गरे/नगरेको ?	०-१	०.५	सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई कार्यक्रममा वञ्चितिकरणमा परेका व्यक्ति तथा समुदायको तर्फबाट पालिकाले लिएको नीति तथा कार्यकम सम्बन्धमा कम आवाज उठ्ने गरेको ।
८८	स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याए/नल्याएको ?	०-१	१	जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत भइ कार्यान्वयन भएको ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

८९	स्थानीय सरकारले नियमितरुपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने गरे/नगरेको र महिला, बालबालिका र आदिवासी जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग, दलित, अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलाई लक्षित गरेर राखेको कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिक गरे/नगरेको ?	०-१	१	वार्षिक योजना किताब प्रकाशन गरी वितरण गर्ने गरेको र वेवसाइटबाट पनि सार्वजनिक गर्ने गरेको ।
९०	स्थानीय सरकारले स्थानीय सूचना स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने गरे/नगरेको ?	०-१	१	पालिका भित्र सबै भाषा नेपाली भएको र नेपाली भाषामा सूचना प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने गरेको ।
९१	के स्थानीय सरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिक समानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गर्ने गरेको छ ?	०-१	१	एफ.एम. र छापा माध्यमद्वारा सूचना प्रवाह गर्ने गरेको ।
९२	के स्थानीय स्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका विपन्न बर्ग (आदिवासी जनजाति, दलित मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठ नागरिक लगायत अन्य लक्षित समुहहरूको सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट यी वर्गहरूको जनचेतनामा वृद्धि भएको छ ? (आधार तथ्याङ्कसँग समेत तुलना गर्न सकिने)	०-१	०.५	स्थानीय स्तरमा महिला, बालबालिका, विपन्न बर्ग (आदिवासी जनजाति, दलित मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठ नागरिक लगायत अन्य लक्षित समुहहरूको जनचेतनामा वृद्धि भएको छ तर यस सम्बन्धमा पुष्टी गर्ने आधार तथ्याङ्क छैन ।
९३	के कार्यक्रम तथा परियोजना कार्यान्वियनबाट सम्बन्धित समुदायले पूरा लाभ लिन सकेको छ?	०-१	०.५	सम्बन्धित समुदायले लाभ प्राप्त गरेको सम्बन्धमा मापन र अभिलेखीकरण नगरिएको ।
९४	के स्थानीय सरकारले संचालन गरेका कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको संचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गर्ने गरिन्छ ?	०-१	०.५	अनुगमन र कार्य सम्पादन प्रतिवेदन गरिन्छ । सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गर्ने गरिएको छैन ।
९५	के स्थानीय सरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका विपन्न बर्ग (आदिवासी जनजाति, दलित मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लगायतलाई लक्षित कार्यक्रम माथि छलफल गर्ने गरेको छ ?	०-१	०.५	समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका विपन्न बर्ग (आदिवासी जनजाति, दलित मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लगायतलाई लक्षित कार्यक्रम माथि व्यापक छलफल हुने गरेको छैन ।

२०८२/०८/२०
...कुमार शर्मा
...प्रशासकीय अधिकृत

९६	के अनुगमन तथा मूल्याङ्कनबाट सिकेका पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गर्ने गरिन्छ ?	०-१	०.५	लिखित रुपमा सुझाव दिने र व्यवस्थित अभिलेख राख्ने नगरिएको हुदा विगतका सिकाई तथा सुझावहरु योजना तयार गर्दा समावेश गर्न कठिन भएको ।
९७	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरे/नगरेको ?	०-१	१	संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरेको
९८	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल बनी कार्यगत छलफल तथा यस क्षेत्रको विकासको लागि नियमितरुपमा कार्य हुने गरे/नगरेको ?	०-१	०.५	पालिका स्तरिय संजाल बनेको तर क्रियाशिल बनाउनु पर्ने
९९	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्वन्धी क्षमता विकास तालिमहरू प्रदान गर्ने गरे/नगरेको ?	०-१	०	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिहरूलाई लैससास सम्वन्धी क्षमता विकास तालिमहरू प्रदान नगरेको
१००	महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयार गरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्वाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकार कार्ययोजना तथा छुवाछुत विरूद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन तथा कार्यान्वयन गर्ने गरे/नगरेको ?	०-१	०.५	यस सम्बन्धमा केही कार्यक्रमहरु तर्जुमा गरी बजेट विनियोजन भएको ।

महेन्द्र कुमार शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

अनुसूचि -२

कार्यशालाका सहभागीहरुको उपस्थिती विवरण

आज मिति २०८२/०१/२८ गतेका दिन बिहान ८:०० बजे देखि लेकबेशी नगरपालिकाको आयोजना र HR आवाज संस्था, मानव अधिकारका लागि महिला सञ्जाल महिला समुहको समन्वयमा लैङ्गिक समानता, अपाङ्गता तथा सामाजिक समावेशिकरण परीक्षण (GEDSI Audit) लेकबेशी नगरपालिकाको प्रशासनमा यस नगरपालिकाका उप-प्रमुख श्री बिमला खड्लुक ज्युको अध्यक्षतामा तपसिलका सहभागिहरुको उपस्थितिमा कार्यक्रम संन्चालन गरियो।

(बिरेन्द्रनगर सुर्खेत)

तपसिल

क्र.स.	नाम थर	पद	ठेगाना	मिति (दस्तखत) २०८२/१/२८	मिति (दस्तखत) २०८२/१/२९	कैफियत
१.	श्री बिमला खड्लुक	नगर उप-प्रमुख	लेकबेशी न.पा.			
२.	श्री महेन्द्र कुमार शर्मा	प्र.प्र.अ	,, —— ,,			
३	श्री हरिमान छन्ने	वडा अध्यक्ष १	,, —— ,,			
४	श्री चन्द्र ब. बुढा	,, —— २	,, —— ,,			
५	श्री लिलाराम अधिकारी	,, —— ३	,, —— ,,			
६	श्री लोकेन्द्र थापा	,, —— ४	,, —— ,,			
७	श्री चक्र ब. शाही	,, —— ५	,, —— ,,			
८	श्री प्रतिमान आचार्य	,, —— ६	,, —— ,,			
९	श्री रुद्र ब. नेपाली	,, —— ७	,, —— ,,			
१०	श्री टिकाराम घर्तीमगर	,, —— ८	,, —— ,,			
११	श्री नाग ब. सोमै	,, —— ९	,, —— ,,			
१२	श्री प्रभुराम भण्डारी	,, —— १०	,, —— ,,			
१३	श्री जानकी पुन	कार्यपालिका स	,, —— ,,			
१४	श्री तारादेवि बराल	,, —— ,,	,, —— ,,			
१५	श्री लिलमति बिष्ट	,, —— ,,	,, —— ,,			
१६	श्री मनिषा सिंजाली	,, —— ,,	,, —— ,,			
१७	श्री दिपसिंह खनाल	,, —— ,,	,, —— ,,			
१८	श्री याम ब. थमाई	,, —— ,,	,, —— ,,			
१९	श्री सावित्रा नेपाली	,, —— ,,	,, —— ,,			
२०	श्री सुस्मिता खड्का	,, —— ,,	,, —— ,,			
२१	श्री रमा भण्डारी	GESI विड	वि.न.पा.१			
२२	श्री चेतन गिरी					

२०८२/१२/३०

महेन्द्र कुमार शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

क्र.सं.	नाम थर	पद	ठेगाना	मिति (दस्तखत) २०८३।०४।२८	२०८३।०४।२९	कैफियत
२३	श्री बाबु थुबाल	कोषाध्यक्ष	W.H.R पुर्केत			
२४	श्री ममता नगाल	अध्यक्ष	श्री H.R/Karna			
२५	श्री पदमलाल अधिकारी					
२६	श्री नारायणदत्त तिवारी	शा.अ.	लेकवेशी न.पा.			
२७	श्री दिनेश भण्डारी	के.स.	,,			
२८	श्री जिवन उप्रेती					
२९	श्री तनुजा लामकोटा					
३०	श्री महेश कोच्छे	इन्जिनियर	लेकवेशी न.पा.			
३१	श्री निरञ्जन ब. चन्द	प्र.ले.अ.	लेकवेशी न.पा.			
३२	श्री दिलमान चपाई					
३३	श्री पुष्पा कु. खनाल	उ.अ.	लेकवेशी न.पा.			
३४	श्री विष्णु शर्मा शाही	स्व.चौ.	,, ,,			
३५	श्री [illegible] बहादुर रावल	प्रशासकीय अधिकृत	,, ,,			
३६	श्री दिलराज चपाई	अधिकृत छैठौं	,, ,,			
३७	श्री निरञ्जन कु. कार्की	सि.अ.इ.	,, ,,			
३८	श्री भिम बहादुर बुढा	उ.वि.स.	,, ,,			
३९	श्री शक्केन्द्र नाथ	प्र.स्वा.प्रा	,, ,,			
४०	श्री छविलाल वली	ना.प.स्वास्थ्य	लेकवेशी न.पा.			
४१	श्री तारा आचार्य	MIS operator	,, ,,			
४२	श्री [illegible]	सूचना अधिकारी	,, ,,			
४३	श्री नरेन्द्र बहादुर हमाल	विपद्व्यवस्थापन	,, ,,			
४४	श्री खड्क ब. चुहान	प्राविधिक	,, ,,			
४५	दिल बहादुर	अ.अ.	,, ,,			
४६	सरिता बजगाईं	ना.स्वे.इन्जिनियर	,, ,,			
४७	नारायण	प्रशासकीय अधिकृत	,, ,,			
४८	जोति गिरी	सि.डि. अपरेटर	पावाज			
४९	श्री रवीन्द्र ब. विष्ट	सि.अ.इ.	स्वा. शाखा			
५०	जितेन्द्र प्र.	शिक्षा अ.	शिक्षा शाखा			
५१	सीता पाण्डे	प्र.अ.	लेकवेशी न.पा.			
५२	विपना के.सी.	ना.ई.	,, ,,			

लेकवेशी नगरपालिका नगर कार्यपालिकाको कार्यालय

२०८२।०५।३०
महेन्द्र कुमार शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

सि.नं.	नाम थर	पद	ठेगाना	मिति (दस्तखत)		कैफियत
				२०८२/१/२५	२०८२/१/२६	
५३	विजय खड्का	कृषि अधिकृत	लेकबेंसी न.पा.	[signature]	[signature]	
५४	सरिता अधिकारी	स. चौधरी	लेकबेंसी न.पा.	[signature]	[signature]	
५५	साधना शाही	का. स.	"	[signature]	[signature]	
५६	रोशनी कार्की	इन्जिनियर	वि.त.न.पा.-८	[signature]	[signature]	
५७	अरुणा भट्टराई	इन्जिनियर (सि.)	वि.न.पा.-८	[signature]	[signature]	
५८	प्रेम थापा	अ.सब-इन्जिनियर	"	[signature]	[signature]	
५९	शिवजी राम तिवारी	रोजगार संयोजक	लेकबेंसी न.पा.	[signature]	[signature]	
६०	दिपासि खनेल	का. सदस्य	लेकबेंसी-८	[signature]	[signature]	
६१	मान सिं सिं.क.	का. स.	लेकबेंसी न.पा.	[signature]	[signature]	
६२	Sudip Neupane	IT officer	B.N.P.-8	[signature]	[signature]	
६३	गंगाराम चौधरी	कृषि अधिकृत	वीरेन्द्रनगर न.पा.-३	[signature]	[signature]	
६४	खगीसरा रोकाया	प्र. अ.	लेकबेंसी-४	[signature]	[signature]	
६५	निशा तिमिल्सेना	सब-इन्जिनियर	वि.न.पा.-११	[signature]	[signature]	
६६	दिपेन्द्र गाहामगर	स.क.अ.	लेकबेंसी न.पा.	[signature]	[signature]	
६७	[illegible]	का. स.	लेकबेंसी न.पा.	[signature]	[signature]	
६८	अरुणा भट्टराई	इन्जिनियर				
६९	नरेश गजुरेल	का. स.	"	[signature]	[signature]	
७०	हरिलाल खोपाले	लेखापाल	" – "	[signature]	[signature]	
७१	निर्मला भट्टराई	म. वि. नि.	" – "	[signature]	[signature]	
७२	लक्ष्मी रखाल	आ.का.वि.नि.	" – "	[signature]	[signature]	
७३	गोमती सुनार	का. स.	" – "	[signature]	[signature]	

नगर कार्यपालिकाको कार्यालय, लेकबेंसी, सुर्खेत, कर्णाली प्रदेश, नेपाल

२०८२/०४/३०

महेन्द्र कुमार ...
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

अनुसूचि-३

कार्यक्रमका केही फोटोहरु

नगर उपप्रमुख र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत कार्यक्रममा बोल्दै ।

सहभागिहरु स्वमूल्यांकन र कार्य योजना निमार्ण गर्दै

महेन्द्र कुमार शर्मा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

सहभागिहरु समुह कार्यको प्रस्तुतीकरण गर्दै

अनुसूचि -४

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण २०८१ कार्यक्रम

२०८३ वैशाख २८ र २९ गतेसम्म

समय	विषयवस्तु	विधि	जिम्मेवारी
पहिलो दिन			
१०.३०-११.००	उद्‌घाटन सत्र : ✓ आसनग्रहण ✓ स्वागत मन्तव्य ✓ परिचय	औपचारीक कार्यक्रम	आयोजक
११.००-१२.००	लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी अवधारणा र ऐतिहासिक पृष्ठभूमी	प्रस्तुती र मेटाकार्डको प्रयोग	सहजकर्ता
१२.००-१.००	लैससासको उद्देश्य र महत्व	प्रस्तुतीकरण, छलफल	सहजकर्ता
१.००-२.००	लैससास नीतिको प्रयोग र प्रभावकारीता	प्रस्तुतीकरण र छलफल	सहजकर्ता
२.००-२.३०	खाजा		
२.३०-३.१५	लैससास परीक्षण के हो ? यस सम्बन्धी कानूनी व्यवस्था	प्रस्तुतीकरण र छलफल	सहजकर्ता
३.१५-४.००	लैससास परीक्षणको ढाँचा र विषयक्षेत्रहरु	प्रस्तुतीकरण र छलफल	सहजकर्ता
दोस्रो दिन			
१०.३०-११.३०	लैससास परीक्षण	समुह कार्य-प्रमाणका आधारमा अंक प्रदान	सहजकर्ता
११.३०-१.००	लैससास परीक्षण	समुह कार्य -प्रमाणका आधारमा अंक प्रदान	सहजकर्ता
१.००-२.००	SWOT Analysis	समुह कार्य	सहजकर्ता
२.००-२.३०	खाजा		
२.३०-३.३०	कार्ययोजना निमार्ण	समुह कार्य र प्रस्तुतीकरण	
३.३०-४.००	समापन ✓ सहभागीहरुको अनुभव प्रस्तुत ✓ समापन मन्तव्य	औपचारिक कार्यक्रम	आयोजक